

	LİDERLİK YAKLAŞIMI PROSEDÜRÜ	Doküman No	PRD-0013
		Yayın Tarihi	27.11.2024
		Revizyon Tarihi	-
		Revizyon No	-
		Son Gözden Geçirme Tarihi	-

1. AMAÇ

Bu prosedürün amacı, Çağ Üniversitesi'nin Liderlik yaklaşımını tanımlamak; Ulusal ve Uluslararası Kalite Kurum/Kuruluşlarının (ISO, EFQM, YÖKAK vb.) belirlediği ölçütlere ek olarak Üniversitemizin misyon ve vizyonu ile ihtiyaçlarına uygun olarak liderlik yaklaşımını değerlendirmeye ilişkin usul ve esasları belirlemektir.

2. KAPSAM

Üniversitede uygulanmakta olan liderliğe ilişkin değerlendirme süreçlerini kapsar.

3. SORUMLULUKLAR

Bu prosedürün uygulanmasından Rektörlük adına Kalite Yönetim Koordinatörlüğü sorumludur.

4. TANIMLAR VE KISALTMALAR

- Liderlik: Üniversitemizde liderlik, hiyerarşik bir yapı ve bir pozisyon olarak değil, tüm birim ve seviyelerdeki çalışanlara ek diğer paydaşların da sorumluluğundaki bir faaliyet olarak kabul edilir.
- Liderlik Yaklaşımı: Üniversite, sürekli iyileşme hedefi doğrultusunda stratejik planlama ve yönetim, öğrenci odaklılık ve paydaş katılımını önceleyen bir liderlik yaklaşımı benimsemektedir. Buna göre liderler,
 - Kurumumuzun kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerini belirlerken paydaşlarımızın beklentilerini göz önünde bulundurarak vizyon ve misyon oluştururlar,
 - Üniversitenin stratejik planında, paydaşların ihtiyaçlarına, sektörel eğilimlere ve kalite standartlarına yer verirler,
 - Kalite yönetimi ve sürekli iyileştirmeye önem vererek kurum kültürünün yönlendirilmesine yardımcı olurlar,
 - Akademik ve idari süreçlerde mükemmellik standartlarını hedeflerler,
 - Öğrencilerin başarıları ve memnuniyetini ön planda tutarlar,
 - İşbirliği ve paydaş yönetimini önemseyerek iş dünyası, yerel yönetim ve diğer paydaşlarla ortak projeler geliştirirler,
 - Üniversitede mükemmellik kültürünün yayılımını teşvik ederler.
- Liderlik Değerlendirme: Liderliğin, bu prosedürde belirlenen değerlendirme ölçütlerine uygun değerlendirilmesini,
- Değerlendirme Ölçütleri: Ulusal ve Uluslararası Kurum/Kuruluşların (ISO, EFQM, YÖKAK vb.) belirlediği ölçütlere ek olarak ve Kalite Yönetim Koordinatörlüğü tarafından üniversitenin hedef ve ihtiyaçlarına uygun olarak belirlenen ölçütleri,
- Ölçme Araçları: Liderlik değerlendirme ölçütlerine uygun hazırlanan ölçme araçlarını ifade eder.

5. UYGULAMALAR

5.1. Değerlendirme Takvimi:

Liderliğin değerlendirilmesi her yıl ekim ayında yapılır. Liderlik değerlendirme aracı, Kalite Yönetimi Koordinatörlüğü tarafından ekim ayının ilk haftasında çevrimiçi olarak ilgili değerlendiricilere gönderilir. Liderlik değerlendirme sonuçları kasım ayı içerisinde Kalite Web Sayfasında paylaşılır.

5.2. Liderlik Değerlendiricileri:

Hazırlayan	Kontrol	Onay
Dr. Öğr. Üyesi Anıl AY Kalite Yönetimi Koordinatörlüğü Temsilcisi	Dr. Öğr. Üyesi Duygu Gür Kalite Yönetimi Koordinatör Yardımcısı	Doç. Dr. Şenol Kandemir Kalite Yönetimi Koordinatörü

	LİDERLİK YAKLAŞIMI PROSEDÜRÜ	Doküman No	PRD-0013
		Yayın Tarihi	27.11.2024
		Revizyon Tarihi	-
		Revizyon No	-
		Son Gözden Geçirme Tarihi	-

- Akademik Personel
- İdari Personel
- Öğrenciler
- Dış Paydaşlar

5.3. Değerlendirme Yöntemi:

Çağ Üniversitesi liderlik değerlendirmesi belirlenen ölçütlere uygun olarak geliştirilen ölçme araçlarıyla yapılır. Değerlendirme süreci şu aşamalardan oluşur;

- Planlama: Liderlik değerlendirme ölçme araçları Kalite Yönetim Koordinatörlüğü tarafından prosedürde belirlenen ölçütler dikkate alınarak hazırlanır,
- Uygulama: Kalite Yönetim Koordinatörlüğü, liderlik değerlendirme süreçlerini öngörülen takvime uygun olarak yürütür.
- Kontrol: Kalite Yönetim Koordinatörlüğü, liderlik değerlendirme ölçme aracından elde edilen verilerin analizini yaparak ilgililerle paylaşır,
- Önlem alma: Liderlik değerlendirme sonuçları dikkate alınarak belirlenen başarı düzeyi altında yer alan boyutlara ilişkin iyileştirme planları yapılır.

5.4. Değerlendirme Başarı Ölçütü:

Değerlendirme ölçütleri 1-5 puan olarak belirlenir. Tüm değerlendiricilerin toplam değerlendirme puanı alınır ve ortalaması alınarak Liderin değerlendirme puanı belirlenir. Değerlendirme başarı düzeyi, değerlendirme aracından elde edilebilecek en yüksek puanının % 60'ıdır.

5.5. Değerlendirme Sonucu:

- Kalite Koordinatörlüğü tarafından kurumsal iyileştirme planı hazırlanır.
- Değerlendirme sonuçları bir başarı/başarısızlık göstergesi olarak tanımlanmaz.

6. İLGİLİ DOKÜMANLAR

6.1. İç Kaynaklı Dokümanlar

- FRM-0094-Liderlik Yaklaşımı Anket Formu

6.2. Dış Kaynaklı Dokümanlar

7. REVİZYON BİLGİLERİ

Revizyon No	Revizyon Tarihi	Revizyon Açıklaması
0	-	İlk yayın.

Hazırlayan	Kontrol	Onay
Dr. Öğr. Üyesi Anıl AY Kalite Yönetimi Koordinatörlüğü Temsilcisi	Dr. Öğr. Üyesi Duygu Gür Kalite Yönetimi Koordinatör Yardımcısı	Doç. Dr. Şenol Kandemir Kalite Yönetimi Koordinatörü

Adres Çağ Üniversitesi Rektörlüğü Adana
Mersin Karayolu Üzeri, Tarsus/Mersin

Telefon 0324 651 48 00
İnternet Adresi www.cag.edu.tr
E-Posta cag@cag.edu.tr