

T.C.
ÇAĐ ÜNİVERSİTESİ

AKADEMİK BİRİM YÖNETİCİ DEĞERLENDİRME ANKETİ RAPORU
(2025)

KALİTE KOORDİNATÖRLÜĞÜ
ANKET BİRİMİ

İÇİNDEKİLER

FEN EDEBİYAT FAKÜLTESİ.....	1
HUKUK FAKÜLTESİ	4
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	7
MESLEK YÜKSEKOKULU	10
YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU.....	14

FEN EDEBİYAT FAKÜLTESİ¹

1) ...

	İfade	Kişi	Ortalama
YÖNETSEL YETERLİLİK VE LİDERLİK	Yöneticim görev ve sorumluluklarını etkin şekilde yerine getirmektedir.	12	4.25
	Karar alma süreçlerinde adil ve şeffaftır.	12	4.42
	Kriz ve sorunları çözmeye etkili bir yaklaşım sergiler.	12	4.50
	Birimin hedeflerini belirleme ve yön verme konusunda liderlik yapmaktadır.	12	4.75
		Ortalama	4.48
İLETİŞİM VE İŞBİRLİĞİ	Yöneticimle açık ve sağlıklı bir iletişim kurabiliyorum.	12	4.75
	Geri bildirimlerime değer verildiğini hissediyorum.	12	4.67
	Akademik ve idari personelle işbirliğine önem verir.	12	4.67
	Öğrencilerle kurulan ilişkilerde örnek bir tutum sergiler.	12	4.58
		Ortalama	4.67
DESTEK VE MOTİVASYON	Akademik çalışmalarında yöneticim tarafından destekleniyorum.	12	4.42
	Ödüllendirme ve takdir konusunda adil bir yaklaşım sergiler.	12	4.50
	Akademik gelişim ve kariyer planlamamda rehberlik sunmaktadır.	12	4.58
	Yeni fikir ve projelere karşı teşvik edici bir tutumu vardır.	12	4.58
		Ortalama	4.52
KAYNAK VE İMKANLARIN SAĞLANMASI	Çalışma ortamının geliştirilmesine yönelik çaba göstermektedir.	12	4.58
	Eğitim-öğretim süreçleri için gerekli kaynakları sağlamaya çalışır.	12	4.42
	Teknolojik altyapı ve donanım ihtiyaçlarımızla ilgilenmektedir.	12	4.58
	Fiziki koşulların iyileştirilmesi yönünde girişimleri olmaktadır.	12	4.50
		Ortalama	4.52
ADALET VE EŞİTLİK	Görev dağılımında adil davranmaktadır.	12	4.50
	Akademik personel arasında ayrımcılık yapmadan yaklaşır.	12	4.33
	Şikâyet ve önerilerimizi tarafsız şekilde değerlendirmektedir.	12	4.58
	Üniversite politikalarını adil bir şekilde uygular.	12	4.58
		Ortalama	4.49
GENEL MEMNUNİYET VE	Yöneticime mesleki açıdan güven	12	4.58

¹ Akademik birimler alfabetik sıraya göre sıralanmıştır.

GÜVEN	duyuyorum.		
	Yöneticimle çalışmaktan memnunum.	12	4.58
	Yöneticimin akademik birimi temsil etme biçimini olumlu buluyorum.	12	4.75
	Yöneticimin bulunduğu görevde kalmasını destekliyorum.	12	4.67
		Ortalama	4.64

2) ...

	İfade	Kişi	Ortalama
YÖNETSEL YETERLİLİK VE LİDERLİK	Yöneticim görev ve sorumluluklarını etkin şekilde yerine getirmektedir.	15	3.87
	Karar alma süreçlerinde adil ve şeffaftır.	15	3.85
	Kriz ve sorunları çözmeye etkili bir yaklaşım sergiler.	15	4.55
	Birimin hedeflerini belirleme ve yön verme konusunda liderlik yapmaktadır.	15	3.88
		Ortalama	4.03
İLETİŞİM VE İŞBİRLİĞİ	Yöneticimle açık ve sağlıklı bir iletişim kurabiliyorum.	15	4.36
	Geri bildirimlerime değer verildiğini hissediyorum.	15	4.18
	Akademik ve idari personelle işbirliğine önem verir.	15	4.27
	Öğrencilerle kurulan ilişkilerde örnek bir tutum sergiler.	15	4.14
		Ortalama	4.22
DESTEK VE MOTİVASYON	Akademik çalışmalarında yöneticim tarafından destekleniyorum.	15	3.73
	Ödüllendirme ve takdir konusunda adil bir yaklaşım sergiler.	15	3.82
	Akademik gelişim ve kariyer planlamamda rehberlik sunmaktadır.	15	4.55
	Yeni fikir ve projelere karşı teşvik edici bir tutumu vardır.	15	4.73
		Ortalama	4.41
KAYNAK VE İMKANLARIN SAĞLANMASI	Çalışma ortamının geliştirilmesine yönelik çaba göstermektedir.	15	3.91
	Eğitim-öğretim süreçleri için gerekli kaynakları sağlamaya çalışır.	15	3.18
	Teknolojik altyapı ve donanım ihtiyaçlarımızla ilgilenmektedir.	15	3.00
	Fiziki koşulların iyileştirilmesi yönünde girişimleri olmaktadır.	15	3.82
		Ortalama	3.86
ADALET VE EŞİTLİK	Görev dağılımında adil davranmaktadır.	15	4.55
	Akademik personel arasında ayrımcılık yapmadan yaklaşır.	15	4.55
	Şikâyet ve önerilerimizi tarafsız şekilde değerlendirmektedir.	15	4.73
	Üniversite politikalarını adil bir şekilde	15	4.82

	uygular.		
		Ortalama	4.76
GENEL MEMNUNİYET VE GÜVEN	Yöneticime mesleki açıdan güven duyuyorum.	15	3.82
	Yöneticimle çalışmaktan memnunum.	15	4.00
	Yöneticimin akademik birimi temsil etme biçimini olumlu buluyorum.	15	4.82
	Yöneticimin bulunduğu görevde kalmasını destekliyorum.	15	4.82
		Ortalama	4.38

HUKUK FAKÜLTESİ

1) ...

	İfade	Kişi	Ortalama
YÖNETSEL YETERLİLİK VE LİDERLİK	Yöneticim görev ve sorumluluklarını etkin şekilde yerine getirmektedir.	20	4.50
	Karar alma süreçlerinde adil ve şeffaftır.	20	4.50
	Kriz ve sorunları çözmede etkili bir yaklaşım sergiler.	20	4.50
	Birimin hedeflerini belirleme ve yön verme konusunda liderlik yapmaktadır.	20	4.00
		Ortalama	4.37
İLETİŞİM VE İŞBİRLİĞİ	Yöneticimle açık ve sağlıklı bir iletişim kurabiliyorum.	20	5.00
	Geri bildirimlerime değer verildiğini hissediyorum.	20	4.50
	Akademik ve idari personelle işbirliğine önem verir.	20	5.00
	Öğrencilerle kurulan ilişkilerde örnek bir tutum sergiler.	20	4.50
		Ortalama	4.75
DESTEK VE MOTİVASYON	Akademik çalışmalarımda yöneticim tarafından destekleniyorum.	20	5.00
	Ödüllendirme ve takdir konusunda adil bir yaklaşım sergiler.	20	4.50
	Akademik gelişim ve kariyer planlamamda rehberlik sunmaktadır.	20	4.50
	Yeni fikir ve projelere karşı teşvik edici bir tutumu vardır.	20	5.00
		Ortalama	4.75
KAYNAK VE İMKANLARIN SAĞLANMASI	Çalışma ortamının geliştirilmesine yönelik çaba göstermektedir.	20	5.00
	Eğitim-öğretim süreçleri için gerekli kaynakları sağlamaya çalışır.	20	5.00
	Teknolojik altyapı ve donanım ihtiyaçlarımızla ilgilenmektedir.	20	5.00
	Fiziki koşulların iyileştirilmesi yönünde girişimleri olmaktadır.	20	5.00
		Ortalama	5.00
ADALET VE EŞİTLİK	Görev dağılımında adil davranmaktadır.	20	5.00
	Akademik personel arasında ayrımcılık yapmadan yaklaşır.	20	5.00
	Şikâyet ve önerilerimizi tarafsız şekilde değerlendirmektedir.	20	5.00
	Üniversite politikalarını adil bir şekilde uygular.	20	5.00
		Ortalama	5.00
GENEL MEMNUNİYET VE GÜVEN	Yöneticime mesleki açıdan güven duyuyorum.	20	4.50
	Yöneticimle çalışmaktan memnunum.	20	5.00
	Yöneticimin akademik birimi temsil etme biçimini olumlu buluyorum.	20	4.50
	Yöneticimin bulunduğu görevde kalmasını	20	5.00

	destekliyorum.		
		Ortalama	4.75

2) ...

	İfade	Kişi	Ortalama
YÖNETSEL YETERLİLİK VE LİDERLİK	Yöneticim görev ve sorumluluklarını etkin şekilde yerine getirmektedir.	15	5.00
	Karar alma süreçlerinde adil ve şeffaftır.	15	5.00
	Kriz ve sorunları çözmede etkili bir yaklaşım sergiler.	15	5.00
	Birimin hedeflerini belirleme ve yön verme konusunda liderlik yapmaktadır.	15	5.00
		Ortalama	5.00
İLETİŞİM VE İŞBİRLİĞİ	Yöneticimle açık ve sağlıklı bir iletişim kurabiliyorum.	15	5.00
	Geri bildirimlerime değer verildiğini hissediyorum.	15	5.00
	Akademik ve idari personelle işbirliğine önem verir.	15	5.00
	Öğrencilerle kurulan ilişkilerde örnek bir tutum sergiler.	15	5.00
		Ortalama	5.00
DESTEK VE MOTİVASYON	Akademik çalışmalarında yöneticim tarafından destekleniyorum.	15	5.00
	Ödüllendirme ve takdir konusunda adil bir yaklaşım sergiler.	15	5.00
	Akademik gelişim ve kariyer planlamamda rehberlik sunmaktadır.	15	5.00
	Yeni fikir ve projelere karşı teşvik edici bir tutumu vardır.	15	5.00
		Ortalama	5.00
KAYNAK VE İMKANLARIN SAĞLANMASI	Çalışma ortamının geliştirilmesine yönelik çaba göstermektedir.	15	5.00
	Eğitim-öğretim süreçleri için gerekli kaynakları sağlamaya çalışır.	15	5.00
	Teknolojik altyapı ve donanım ihtiyaçlarımızla ilgilenmektedir.	115	5.00
	Fiziki koşulların iyileştirilmesi yönünde girişimleri olmaktadır.	5	5.00
		Ortalama	5.00
ADALET VE EŞİTLİK	Görev dağılımında adil davranmaktadır.	15	5.00
	Akademik personel arasında ayrımcılık yapmadan yaklaşır.	115	5.00
	Şikâyet ve önerilerimizi tarafsız şekilde değerlendirmektedir.	15	5.00
	Üniversite politikalarını adil bir şekilde uygular.	5	5.00
		Ortalama	5.00
GENEL MEMNUNİYET VE GÜVEN	Yöneticime mesleki açıdan güven duyuyorum.	15	5.00
	Yöneticimle çalışmaktan memnunum.	15	5.00

	Yöneticimin akademik birimi temsil etme biçimini olumlu buluyorum.	15	5.00
	Yöneticimin bulunduğu görevde kalmasını destekliyorum.	15	5.00
		Ortalama	5.00

İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ

1) ...

	İfade	Kişi	Ortalama
YÖNETSEL YETERLİLİK VE LİDERLİK	Yöneticim görev ve sorumluluklarını etkin şekilde yerine getirmektedir.	21	5.00
	Karar alma süreçlerinde adil ve şeffaftır.	21	5.00
	Kriz ve sorunları çözmeye etkili bir yaklaşım sergiler.	21	5.00
	Birim hedeflerini belirleme ve yön verme konusunda liderlik yapmaktadır.	21	5.00
		Ortalama	5.00
İLETİŞİM VE İŞBİRLİĞİ	Yöneticimle açık ve sağlıklı bir iletişim kurabiliyorum.	21	5.00
	Geri bildirimlerime değer verildiğini hissediyorum.	21	4.50
	Akademik ve idari personelle işbirliğine önem verir.	21	5.00
	Öğrencilerle kurulan ilişkilerde örnek bir tutum sergiler.	21	5.00
		Ortalama	4.87
DESTEK VE MOTİVASYON	Akademik çalışmalarında yöneticim tarafından destekleniyorum.	21	5.00
	Ödüllendirme ve takdir konusunda adil bir yaklaşım sergiler.	21	5.00
	Akademik gelişim ve kariyer planlamamda rehberlik sunmaktadır.	21	4.50
	Yeni fikir ve projelere karşı teşvik edici bir tutumu vardır.	21	5.00
		Ortalama	4.87
KAYNAK VE İMKANLARIN SAĞLANMASI	Çalışma ortamının geliştirilmesine yönelik çaba göstermektedir.	21	5.00
	Eğitim-öğretim süreçleri için gerekli kaynakları sağlamaya çalışır.	21	5.00
	Teknolojik altyapı ve donanım ihtiyaçlarımızla ilgilenmektedir.	21	5.00
	Fiziki koşulların iyileştirilmesi yönünde girişimleri olmaktadır.	21	5.00
		Ortalama	5.00
ADALET VE EŞİTLİK	Görev dağılımında adil davranmaktadır.	21	5.00
	Akademik personel arasında ayrımcılık yapmadan yaklaşır.	21	5.00
	Şikâyet ve önerilerimizi tarafsız şekilde değerlendirmektedir.	21	5.00
	Üniversite politikalarını adil bir şekilde uygular.	21	5.00
		Ortalama	5.00
GENEL MEMNUNİYET VE GÜVEN	Yöneticime mesleki açıdan güven duyuyorum.	21	5.00
	Yöneticimle çalışmaktan memnunum.	21	5.00
	Yöneticimin akademik birimi temsil etme	21	5.00

	biçimini olumlu buluyorum.		
	Yöneticimin bulunduğu görevde kalmasını destekliyorum.	21	5.00
		Ortalama	5.00

2) ...

	İfade	Kişi	Ortalama
YÖNETSEL YETERLİLİK VE LİDERLİK	Yöneticim görev ve sorumluluklarını etkin şekilde yerine getirmektedir.	19	4,33
	Karar alma süreçlerinde adil ve şeffaftır.	19	4,67
	Kriz ve sorunları çözmeye etkili bir yaklaşım sergiler.	19	4,67
	Birimin hedeflerini belirleme ve yön verme konusunda liderlik yapmaktadır.	19	4,67
		Ortalama	4,58
İLETİŞİM VE İŞBİRLİĞİ	Yöneticimle açık ve sağlıklı bir iletişim kurabiliyorum.	19	4,67
	Geri bildirimlerime değer verildiğini hissediyorum.	19	4,67
	Akademik ve idari personelle işbirliğine önem verir.	19	4,67
	Öğrencilerle kurulan ilişkilerde örnek bir tutum sergiler.	19	4,67
		Ortalama	4,67
DESTEK VE MOTİVASYON	Akademik çalışmalarında yöneticim tarafından destekleniyorum.	19	4,67
	Ödüllendirme ve takdir konusunda adil bir yaklaşım sergiler.	19	4,67
	Akademik gelişim ve kariyer planlamamda rehberlik sunmaktadır.	19	4,67
	Yeni fikir ve projelere karşı teşvik edici bir tutumu vardır.	19	4,67
		Ortalama	4,67
KAYNAK VE İMKANLARIN SAĞLANMASI	Çalışma ortamının geliştirilmesine yönelik çaba göstermektedir.	19	4,67
	Eğitim-öğretim süreçleri için gerekli kaynakları sağlamaya çalışır.	19	4,67
	Teknolojik altyapı ve donanım ihtiyaçlarımızla ilgilenmektedir.	19	4,67
	Fiziki koşulların iyileştirilmesi yönünde girişimleri olmaktadır.	19	4,67
		Ortalama	4,67
ADALET VE EŞİTLİK	Görev dağılımında adil davranmaktadır.		4,67
	Akademik personel arasında ayrımcılık yapmadan yaklaşır.	19	4,67
	Şikâyet ve önerilerimizi tarafsız şekilde değerlendirmektedir.	19	4,67
	Üniversite politikalarını adil bir şekilde uygular.	19	4,67
		Ortalama	4,67
GENEL MEMNUNİYET VE	Yöneticime mesleki açıdan güven duyuyorum.	19	4,67

GÜVEN	Yöneticimle çalışmaktan memnunum.	19	4,67
	Yöneticimin akademik birimi temsil etme biçimini olumlu buluyorum.	19	4,67
	Yöneticimin bulunduğu görevde kalmasını destekliyorum.	19	4,67
		Ortalama	4,67

MESLEK YÜKSEKOKULU

1) ...

	İfade	Kişi	Ortalama
YÖNETSEL YETERLİLİK VE LİDERLİK	Yöneticim görev ve sorumluluklarını etkin şekilde yerine getirmektedir.	29	5.00
	Karar alma süreçlerinde adil ve şeffaftır.	29	5.00
	Kriz ve sorunları çözmeye etkili bir yaklaşım sergiler.	29	4.89
	Birimin hedeflerini belirleme ve yön verme konusunda liderlik yapmaktadır.	29	5.00
		Ortalama	4.97
İLETİŞİM VE İŞBİRLİĞİ	Yöneticimle açık ve sağlıklı bir iletişim kurabiliyorum.	29	4.89
	Geri bildirimlerime değer verildiğini hissediyorum.	29	4.89
	Akademik ve idari personelle işbirliğine önem verir.	29	5.00
	Öğrencilerle kurulan ilişkilerde örnek bir tutum sergiler.	29	4.89
		Ortalama	4.91
DESTEK VE MOTİVASYON	Akademik çalışmalarında yöneticim tarafından destekleniyorum.	29	5.00
	Ödüllendirme ve takdir konusunda adil bir yaklaşım sergiler.	29	5.00
	Akademik gelişim ve kariyer planlamamda rehberlik sunmaktadır.	29	5.00
	Yeni fikir ve projelere karşı teşvik edici bir tutumu vardır.	29	5.00
		Ortalama	5.00
KAYNAK VE İMKANLARIN SAĞLANMASI	Çalışma ortamının geliştirilmesine yönelik çaba göstermektedir.	29	5.00
	Eğitim-öğretim süreçleri için gerekli kaynakları sağlamaya çalışır.	29	5.00
	Teknolojik altyapı ve donanım ihtiyaçlarımızla ilgilenmektedir.	29	4.89
	Fiziki koşulların iyileştirilmesi yönünde girişimleri olmaktadır.	29	4.89
		Ortalama	4.94
ADALET VE EŞİTLİK	Görev dağılımında adil davranmaktadır.	29	5.00
	Akademik personel arasında ayrımcılık yapmadan yaklaşır.	29	5.00
	Şikâyet ve önerilerimizi tarafsız şekilde değerlendirmektedir.	29	4.89
	Üniversite politikalarını adil bir şekilde uygular.	29	5.00
		Ortalama	4.97

GENEL MEMNUNİYET VE GÜVEN	Yöneticime mesleki açıdan güven duyuyorum.	29	5.00
	Yöneticimle çalışmaktan memnunum.	29	5.00
	Yöneticimin akademik birimi temsil etme biçimini olumlu buluyorum.	29	5.00
	Yöneticimin bulunduğu görevde kalmasını destekliyorum.	29	5.00
		Ortalama	5.00

2) ...

	İfade	Kişi	Ortalama
YÖNETSEL YETERLİLİK VE LİDERLİK	Yöneticim görev ve sorumluluklarını etkin şekilde yerine getirmektedir.	22	5.00
	Karar alma süreçlerinde adil ve şeffaftır.	22	5.00
	Kriz ve sorunları çözmeye etkili bir yaklaşım sergiler.	22	4.83
	Birimin hedeflerini belirleme ve yön verme konusunda liderlik yapmaktadır.	22	4.83
		Ortalama	4.91
İLETİŞİM VE İŞBİRLİĞİ	Yöneticimle açık ve sağlıklı bir iletişim kurabiliyorum.	22	4.83
	Geri bildirimlerime değer verildiğini hissediyorum.	22	4.83
	Akademik ve idari personelle işbirliğine önem verir.	22	4.83
	Öğrencilerle kurulan ilişkilerde örnek bir tutum sergiler.	22	5.00
		Ortalama	4.87
DESTEK VE MOTİVASYON	Akademik çalışmalarında yöneticim tarafından destekleniyorum.	22	4.33
	Ödüllendirme ve takdir konusunda adil bir yaklaşım sergiler.	22	4.83
	Akademik gelişim ve kariyer planlamamda rehberlik sunmaktadır.	22	4.50
	Yeni fikir ve projelere karşı teşvik edici bir tutumu vardır.	22	4.83
		Ortalama	4.62
KAYNAK VE İMKANLARIN SAĞLANMASI	Çalışma ortamının geliştirilmesine yönelik çaba göstermektedir.	22	4.83
	Eğitim-öğretim süreçleri için gerekli kaynakları sağlamaya çalışır.	22	4.83
	Teknolojik altyapı ve donanım ihtiyaçlarımızla ilgilenmektedir.	22	5.00
	Fiziki koşulların iyileştirilmesi yönünde girişimleri olmaktadır.	22	4.67
		Ortalama	4.83
ADALET VE EŞİTLİK	Görev dağılımında adil davranmaktadır.	22	4.67
	Akademik personel arasında ayrımcılık yapmadan yaklaşır.	22	4.83
	Şikâyet ve önerilerimizi tarafsız şekilde değerlendirmektedir.	22	5.00

	Üniversite politikalarını adil bir şekilde uygular.	22	5.00
		Ortalama	4.87
GENEL MEMNUNİYET VE GÜVEN	Yöneticime mesleki açıdan güven duyuyorum.	22	4.83
	Yöneticimle çalışmaktan memnunum.	22	5.00
	Yöneticimin akademik birimi temsil etme biçimini olumlu buluyorum.	22	5.00
	Yöneticimin bulunduğu görevde kalmasını destekliyorum.	22	5.00
		Ortalama	4.95

3) ...

	İfade	Kişi	Ortalama
YÖNETSEL YETERLİLİK VE LİDERLİK	Yöneticim görev ve sorumluluklarını etkin şekilde yerine getirmektedir.	22	5.00
	Karar alma süreçlerinde adil ve şeffaftır.	22	5.00
	Kriz ve sorunları çözmeye etkili bir yaklaşım sergiler.	22	4.83
	Birimin hedeflerini belirleme ve yön verme konusunda liderlik yapmaktadır.	22	4.67
		Ortalama	4.87
İLETİŞİM VE İŞBİRLİĞİ	Yöneticimle açık ve sağlıklı bir iletişim kurabiliyorum.	22	4.83
	Geri bildirimlerime değer verildiğini hissediyorum.	22	4.83
	Akademik ve idari personelle işbirliğine önem verir.	22	5.00
	Öğrencilerle kurulan ilişkilerde örnek bir tutum sergiler.	22	5.00
		Ortalama	4.91
DESTEK VE MOTİVASYON	Akademik çalışmalarında yöneticim tarafından destekleniyorum.	22	4.67
	Ödüllendirme ve takdir konusunda adil bir yaklaşım sergiler.	22	4.67
	Akademik gelişim ve kariyer planlamamda rehberlik sunmaktadır.	22	4.83
	Yeni fikir ve projelere karşı teşvik edici bir tutumu vardır.	22	4.83
		Ortalama	4.75
KAYNAK VE İMKANLARIN SAĞLANMASI	Çalışma ortamının geliştirilmesine yönelik çaba göstermektedir.	22	4.83
	Eğitim-öğretim süreçleri için gerekli kaynakları sağlamaya çalışır.	22	5.00
	Teknolojik altyapı ve donanım ihtiyaçlarımızla ilgilenmektedir.	22	5.00
	Fiziki koşulların iyileştirilmesi yönünde girişimleri olmaktadır.	22	4.67
		Ortalama	4.87
ADALET VE EŞİTLİK	Görev dağılımında adil davranmaktadır.	22	4.83
	Akademik personel arasında ayrımcılık yapmadan yaklaşır.	22	5.00

	Şikâyet ve önerilerimizi tarafsız şekilde değerlendirmektedir.	22	5.00
	Üniversite politikalarını adil bir şekilde uygular.	22	5.00
		Ortalama	4.95
GENEL MEMNUNİYET VE GÜVEN	Yöneticime mesleki açıdan güven duyuyorum.	22	5.00
	Yöneticimle çalışmaktan memnunum.	22	5.00
	Yöneticimin akademik birimi temsil etme biçimini olumlu buluyorum.	22	5.00
	Yöneticimin bulunduğu görevde kalmasını destekliyorum.	22	5.00
		Ortalama	5.00

YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU

1) ...

	İfade	Kişi	Ortalama
YÖNETSEL YETERLİLİK VE LİDERLİK	Yöneticim görev ve sorumluluklarını etkin şekilde yerine getirmektedir.	19	4.67
	Karar alma süreçlerinde adil ve şeffaftır.	19	4.27
	Kriz ve sorunları çözmede etkili bir yaklaşım sergiler.	19	4.53
	Birim hedeflerini belirleme ve yön verme konusunda liderlik yapmaktadır.	19	4.60
		Ortalama	4.51
İLETİŞİM VE İŞBİRLİĞİ	Yöneticimle açık ve sağlıklı bir iletişim kurabiliyorum.	19	4.80
	Geri bildirimlerime değer verildiğini hissediyorum.	19	4.53
	Akademik ve idari personelle işbirliğine önem verir.	19	4.73
	Öğrencilerle kurulan ilişkilerde örnek bir tutum sergiler.	19	4.67
		Ortalama	4.68
DESTEK VE MOTİVASYON	Akademik çalışmalarında yöneticim tarafından destekleniyorum.	19	4.60
	Ödüllendirme ve takdir konusunda adil bir yaklaşım sergiler.	19	4.53
	Akademik gelişim ve kariyer planlamamda rehberlik sunmaktadır.	19	4.40
	Yeni fikir ve projelere karşı teşvik edici bir tutumu vardır.	19	4.53
		Ortalama	4.51
KAYNAK VE İMKANLARIN SAĞLANMASI	Çalışma ortamının geliştirilmesine yönelik çaba göstermektedir.	19	4.67
	Eğitim-öğretim süreçleri için gerekli kaynakları sağlamaya çalışır.	19	4.60
	Teknolojik altyapı ve donanım ihtiyaçlarımızla ilgilenmektedir.	19	4.60
	Fiziki koşulların iyileştirilmesi yönünde girişimleri olmaktadır.	19	4.60
		Ortalama	4.61
ADALET VE EŞİTLİK	Görev dağılımında adil davranmaktadır.	19	4.13
	Akademik personel arasında ayrımcılık yapmadan yaklaşır.	19	4.07
	Şikâyet ve önerilerimizi tarafsız şekilde değerlendirmektedir.	19	4.47
	Üniversite politikalarını adil bir şekilde uygular.	19	4.80
		Ortalama	4.36
GENEL MEMNUNİYET VE GÜVEN	Yöneticime mesleki açıdan güven duyuyorum.	19	4.60
	Yöneticimle çalışmaktan memnunum.	19	4.53
	Yöneticimin akademik birimi temsil etme biçimini olumlu buluyorum.	19	4.53

	Yöneticimin bulunduğu görevde kalmasını destekliyorum.	19	4.53
		Ortalama	4.54

2) ...

	İfade	Kişi	Ortalama
YÖNETSEL YETERLİLİK VE LİDERLİK	Yöneticim görev ve sorumluluklarını etkin şekilde yerine getirmektedir.	19	4.67
	Karar alma süreçlerinde adil ve şeffaftır.	19	4.67
	Kriz ve sorunları çözmede etkili bir yaklaşım sergiler.	19	4.25
	Birim hedeflerini belirleme ve yön verme konusunda liderlik yapmaktadır.	19	4.58
		Ortalama	4.54
İLETİŞİM VE İŞBİRLİĞİ	Yöneticimle açık ve sağlıklı bir iletişim kurabiliyorum.	19	4.58
	Geri bildirimlerime değer verildiğini hissediyorum.	19	4.67
	Akademik ve idari personelle işbirliğine önem verir.	19	4.58
	Öğrencilerle kurulan ilişkilerde örnek bir tutum sergiler.	19	4.75
		Ortalama	4.64
DESTEK VE MOTİVASYON	Akademik çalışmalarında yöneticim tarafından destekleniyorum.	19	4.92
	Ödüllendirme ve takdir konusunda adil bir yaklaşım sergiler.	19	4.67
	Akademik gelişim ve kariyer planlamamda rehberlik sunmaktadır.	19	4.75
	Yeni fikir ve projelere karşı teşvik edici bir tutumu vardır.	19	4.92
		Ortalama	4.81
KAYNAK VE İMKANLARIN SAĞLANMASI	Çalışma ortamının geliştirilmesine yönelik çaba göstermektedir.	19	4.83
	Eğitim-öğretim süreçleri için gerekli kaynakları sağlamaya çalışır.	19	4.92
	Teknolojik altyapı ve donanım ihtiyaçlarımızla ilgilenmektedir.	19	4.83
	Fiziki koşulların iyileştirilmesi yönünde girişimleri olmaktadır.	19	4.83
		Ortalama	4.85
ADALET VE EŞİTLİK	Görev dağılımında adil davranmaktadır.	19	4.50
	Akademik personel arasında ayrımcılık yapmadan yaklaşır.	19	4.58
	Şikâyet ve önerilerimizi tarafsız şekilde değerlendirmektedir.	19	4.50
	Üniversite politikalarını adil bir şekilde uygular.	19	4.83
		Ortalama	4.60
GENEL MEMNUNİYET VE GÜVEN	Yöneticime mesleki açıdan güven duyuyorum.	19	4.67

	Yöneticimle çalışmaktan memnunum.	19	4.58
	Yöneticimin akademik birimi temsil etme biçimini olumlu buluyorum.	19	4.58
	Yöneticimin bulunduğu görevde kalmasını destekliyorum.	19	4.42
		Ortalama	4.56

3) ...

	İfade	Kişi	Ortalama
YÖNETSEL YETERLİLİK VE LİDERLİK	Yöneticim görev ve sorumluluklarını etkin şekilde yerine getirmektedir.	18	4.62
	Karar alma süreçlerinde adil ve şeffaftır.	18	4.46
	Kriz ve sorunları çözmeye etkili bir yaklaşım sergiler.	18	4.23
	Birimin hedeflerini belirleme ve yön verme konusunda liderlik yapmaktadır.	18	4.23
		Ortalama	4.38
İLETİŞİM VE İŞBİRLİĞİ	Yöneticimle açık ve sağlıklı bir iletişim kurabiliyorum.	18	4.46
	Geri bildirimlerime değer verildiğini hissediyorum.	18	4.54
	Akademik ve idari personelle işbirliğine önem verir.	18	4.62
	Öğrencilerle kurulan ilişkilerde örnek bir tutum sergiler.	18	4.69
		Ortalama	4.57
DESTEK VE MOTİVASYON	Akademik çalışmalarında yöneticim tarafından destekleniyorum.	18	4.31
	Ödüllendirme ve takdir konusunda adil bir yaklaşım sergiler.	18	4.54
	Akademik gelişim ve kariyer planlamamda rehberlik sunmaktadır.	18	4.08
	Yeni fikir ve projelere karşı teşvik edici bir tutumu vardır.	18	4.15
		Ortalama	4.27
KAYNAK VE İMKANLARIN SAĞLANMASI	Çalışma ortamının geliştirilmesine yönelik çaba göstermektedir.	18	4.46
	Eğitim-öğretim süreçleri için gerekli kaynakları sağlamaya çalışır.	18	4.77
	Teknolojik altyapı ve donanım ihtiyaçlarımızla ilgilenmektedir.	18	4.69
	Fiziki koşulların iyileştirilmesi yönünde girişimleri olmaktadır.	18	4.46
		Ortalama	4.59
ADALET VE EŞİTLİK	Görev dağılımında adil davranmaktadır.	18	4.31
	Akademik personel arasında ayrımcılık yapmadan yaklaşır.	18	4.08
	Şikâyet ve önerilerimizi tarafsız şekilde değerlendirmektedir.	18	4.46
	Üniversite politikalarını adil bir şekilde	18	4.69

	uygular.		
		Ortalama	4.38
GENEL MEMNUNİYET VE GÜVEN	Yöneticime mesleki açıdan güven duyuyorum.	18	4.46
	Yöneticimle çalışmaktan memnunum.	18	4.62
	Yöneticimin akademik birimi temsil etme biçimini olumlu buluyorum.	18	4.54
	Yöneticimin bulunduğu görevde kalmasını destekliyorum.	18	4.54
		Ortalama	4.54