

HUKUK FAKÜLTESİ FAALİYET RAPORU

2023-2024 EĞİTİM ÖĞRETİM YILI¹



¹ 01.09.2023-31.08.2024 tarihleri arasını kapsayacak şekilde hazırlanmıştır.

İÇİNDEKİLER

Tablolar
Birim Sunuşu

1. Bölüm: Genel Bilgiler

- A. Misyon ve Vizyon
- B. Birimin Örgüt Yapısı

2. Bölüm: İnsan Kaynakları

- 2.1. Akademik Personel
- 2.2. Yabancı Uyruklu Akademik Personel
- 2.3. Yönetici Personel Dağılımı
- 2.4. Akademik Personelin Birim Dağılımı

3. Bölüm: Birimin Performans Bilgileri

- 3.1. Faaliyet Yayın ve Proje Bilgileri
 - 3.1.1. Faaliyet Bilgileri
 - 3.1.2. Yayınlarla İlgili Bilgiler
 - 3.1.3. Üniversitelerarası Yapılan İkili Anlaşmalar
 - 3.1.4. Proje Bilgileri
 - 3.1.5. Öğrenci Şikâyet ve Talepleri
- 3.2. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

4. Bölüm: Kurumsal Kabiliyet ve Kapasitenin Değerlendirilmesi (Öz Değerlendirme)

- A. Üstünlükler
- B. Geliştirilmesi Gereken Yönler
- C. Değerlendirmeler

5. Bölüm: Öneri ve Tedbirler

TABLolar

Tablo No	Tablo Başlığı	Sayfa No
<i>T.2/1.</i>	<i>Kadrolu ve DSÜ'lü Öğretim Elemanları</i>	<i>6</i>
<i>T.2/2.</i>	<i>Diğer Yükseköğretim Kurumlarından veya Yükseköğretim Kurumları Dışından Görevlendirilen Öğretim Elemanlarına İlişkin Bilgiler</i>	<i>6</i>
<i>T.2/3.</i>	<i>Diğer Yükseköğretim Kurumlarında Ders Vermek Üzere Görevlendirilen Kadrolu Öğretim Elemanlarına İlişkin Bilgiler</i>	<i>6</i>
<i>T.2/4.</i>	<i>Yabancı Uyruklu Akademik Personel</i>	<i>6</i>
<i>T.2/5.</i>	<i>Yönetici Personel Dağılımı Sayısı</i>	<i>7</i>
<i>T.2/6.</i>	<i>Akademik Personelin Birim Dağılımı Sayısı</i>	<i>7</i>
<i>T.3/1.</i>	<i>Faaliyet Bilgileri Tablosu</i>	<i>8</i>
<i>T.3/2.</i>	<i>Yayınlarla İlgili Sayısal Bilgiler</i>	<i>9</i>
<i>T.3/3.</i>	<i>Fakülteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar</i>	<i>10</i>
<i>T.3/4.</i>	<i>Bilimsel Araştırma Proje Sayısı</i>	<i>10</i>
<i>T.3/5.</i>	<i>Öğrenci Şikâyet ve Talepleri</i>	<i>11</i>

SUNUŞ

Çağ Üniversitesi Hukuk Fakültesi olarak temel misyonumuz, hukuk ve adalet anlayışı ile donanmış, hukuk devleti ilkelerini benimsemiş, en az bir yabancı dile hâkim, analitik düşünebilen, Türkiye'nin ve dünyanın siyasi, ekonomik ve sosyal sorunlarını inceleyip analiz edebilen ve hukukun her alanında etkili çalışma kabiliyeti olan hukukçular yetiştirmektir. Fakültemiz, bölgedeki ilk hukuk fakültesi olarak kurulduğu 1997 yılından beri bu görev bilinciyle hareket etmektedir. Bu süreçte bölgede bilinen ve saygın bir fakülte olmayı başardık; ancak tanınırlığımızı gerek ulusal gerekse de uluslararası düzeyde daha da artırmak için de sürekli bir çaba içindeyiz. Bunu sadece eğitim-öğretim faaliyetleri yönünden hukukçu yetiştirme işlevimizle değil aynı zamanda araştırma faaliyetleri yönünden hukuk literatürüne katkı yapmaya çalışarak gerçekleştirmeyi hedefliyoruz.

Eğitim-öğretim faaliyetlerimizde ve akademik çalışmalarımızda niteliği yükseltme çabamızı, kalite süreçleriyle destekleme gayretimize devam ediyoruz. Hem süreçlerde standartlaşmayı hem de paydaşlarımıza karşı şeffaf bir yönetim anlayışını hayata geçirmeye çalışıyoruz. Bu faaliyet raporu da bu amacımız doğrultusunda yapmaya çalıştığımız çıktılardan biridir. Şüphesiz daha yeni sayılabileceğimiz bu faaliyetlerde eksiklikler olabilir. Ancak bu eksiklikleri hızla giderip süreçlerimizde belirgin kalite standartlarında ortaya koyarak olgunlaşacağımıza inanıyorum.



Prof. Dr. Yücel ERTEKİN
Hukuk Fakültesi Dekanı

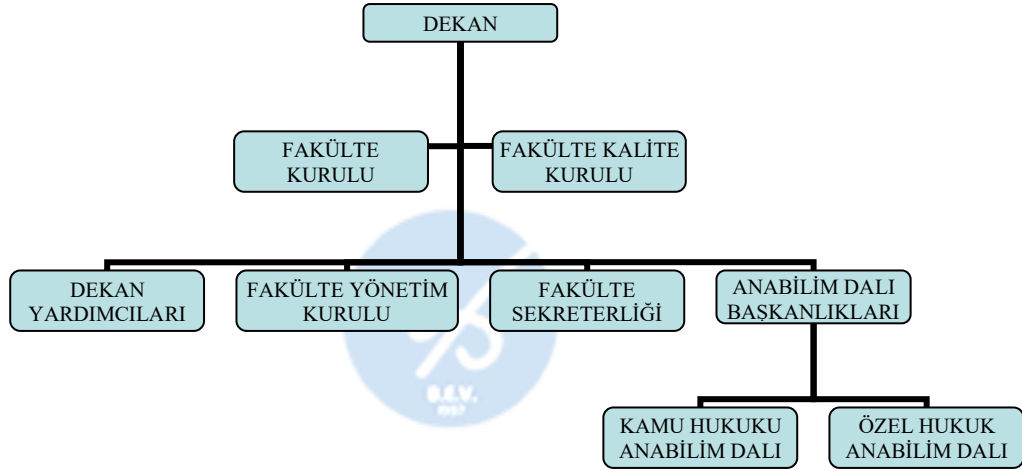
BİRİNCİ BÖLÜM GENEL BİLGİLER

A- Misyon ve Vizyon

Misyonumuz: Hukuk ve adalet anlayışı ile donanmış, hukuk devleti ilkelerini benimsemiş, en az bir yabancı dile hâkim, analitik düşünebilen, Türkiye'nin ve dünyanın siyasi, ekonomik ve sosyal sorunlarını inceleyip analiz edebilen ve hukukun her alanında etkili çalışma kabiliyeti olan hukukçular yetiştirmektir.

Vizyonumuz: Hukuk eğitim ve öğretimindeki başarıları ile Türkiye'de hukuk devleti ilkelerinin ve toplumda adalet anlayışının yerleştirilmesi mücadelesinde Türkiye'nin önde gelen ve tercih edilen hukuk fakültelerinden biri olmaktır.

B- Hukuk Fakültesi Örgüt Yapısı



İKİNCİ BÖLÜM İNSAN KAYNAKLARI

2.1. Akademik Personel

2.1.1. Kamu Hukuku ABD (Bşk. Prof. Dr. M. Tevfik ODMAN)

Prof. Dr. Yücel ERTEKİN (Genel Kamu Hukuku)

Prof. Dr. M. Tevfik ODMAN (Milletlerarası Hukuk)

Dr. Öğr. Üyesi Mustafa OKŞAR (Anayasa Hukuku / İdare Hukuku)

Dr. Öğr. Üyesi Sami DOĞRU (Devletler Hukuku)

Dr. Öğr. Üyesi T. Polat İŞOĞLU (Ceza ve Ceza Muhakemesi Hukuku)

Dr. Öğr. Üyesi Ahmet Korhan MASTI (Anayasa Hukuku)

Dr. Öğr. Üyesi Deborah JOSEPHS (Hukuk Etiği)

Dr. Öğr. Üyesi Vedat DİLBEROĞLU (Ceza ve Ceza Muhakemesi Hukuku)

Ar. Gör. Nilay SOYDAN (Anayasa Hukuku)

Ar. Gör. A. Püren DOĞANAY (Sağlık Hukuku)

Ar. Gör. Damla BAYINDIR (İdare Hukuku)

2.1.2. Özel Hukuk ABD (Bşk. Prof. Dr. Faruk ANDAÇ)

Prof. Dr. Faruk ANDAÇ (İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku)

Prof. Dr. Türker YALÇINDURAN (Medeni Hukuk)

Doç. Dr. Şenol KANDEMİR (Ticaret Hukuku)

Doç. Dr. Burhan ÖZDEMİR (İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku)

Dr. Öğr. Üyesi Selen SERDER (Ticaret Hukuku)

Dr. Öğr. Üyesi Tuğçe ARSLANPINAR TAT (Medeni Usul ve İcra İflas Hukuku)

Dr. Öğr. Üyesi G. Venüs CÖMERT (Ticaret Hukuku)

Dr. Öğr. Üyesi Orhan ÇETİN (Medeni Hukuk)

Dr. Öğr. Üyesi Özge DEMİRDELEN (Milletlerarası Özel Hukuk)

Dr. Öğr. Üyesi Orkun TAT (Medeni Hukuk)

Ar. Gör. Murat BESEN (Medeni Hukuk)

Ar. Gör. M. Ömer KESİLMİŞ (Medeni Hukuk)

Ar. Gör. Selen DEMİRKAYA (Medeni Hukuk)

Ar. Gör. Begüm ALPAT (Medeni Hukuk)

Ar. Gör. Pelin ÖZÇELİK DEMİRKIRAN (Ticaret Hukuku)

Ar. Gör. D. Nurdan KORKMAZ (Medeni Usul ve İcra İflas Hukuku)

T.2/1. Kadrolu ve DSÜ'lü Öğretim Elemanları

Prof.		Doç.		Dr. Öğretim Üyesi		Öğr. Gör.		Arş. Gör.	Toplam	
Kadrolu	DSÜ	Kadrolu	DSÜ	Kadrolu	DSÜ	Kadrolu	DSÜ		Kadrolu	DSÜ

4	1	1	1	12	3	-	-	6	23	5
---	---	---	---	----	---	---	---	---	----	---

T.2/2. Diğer Yükseköğretim Kurumlarından veya Yükseköğretim Kurumları Dışından Görevlendirilen Öğretim Elemanlarına İlişkin Bilgiler

Sıra No	Unvanı	Adı Soyadı	Akademik Birim Adı	Bölüm/Program Adı	Görevli Olduğu Yarıyılar
1	Prof. Dr.	Harun Arıkan	Hukuk Fakültesi	Hukuk – EU Law	Güz
2	Doç. Dr.	Murat Kütükçü	Hukuk Fakültesi	Hukuk – Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi	Güz/Bahar
3	Dr. Öğr. Üyesi	Yusuf Atan	Hukuk Fakültesi	Hukuk – Adli Tıp	Güz
4	Doç. Dr.	Süleyman Emre Zorlu	Hukuk Fakültesi	Hukuk – Hukuk Tarihi	Güz
5	Dr. Öğr. Üyesi	Fatma Süzgün ŞAHİN ÜNVER	Hukuk Fakültesi	Hukuk – Hukuk Felsefesi ve Sosyolojisi	Güz/Bahar

T.2/3. Diğer Yükseköğretim Kurumlarında Ders Vermek Üzere Görevlendirilen Kadrolu Öğretim Elemanlarına İlişkin Bilgiler

Sıra No	Unvanı	Adı Soyadı	Akademik Birim Adı	Bölüm/Program Adı	Görevli Olduğu Yarıyılar
1	Dr. Öğr. Üyesi	Tuğçe ARSLANPINAR TAT	Hukuk Fakültesi	Hukuk	GÜZ / BAHAR
2	Dr. Öğr. Üyesi	Venüs CÖMERT	Hukuk Fakültesi	Hukuk	YAZ

2.2. Yabancı Uyruklu Akademik Personel

T.2/4. Yabancı Uyruklu Akademik Personel

Unvan	Geldiği Ülke	Çalıştığı Bölüm
Profesör (-)	-	-
Doçent (-)	-	-
Dr. Öğretim Üyesi (1)	Amerika Birleşik Devletleri	Hukuk
Öğretim Görevlisi (-)	-	-
Araştırma Görevlisi (-)	-	-
Toplam (-)	-	-

2.3. Yönetici Personel Dağılımı

Dekan	: Prof. Dr. Yücel ERTEKİN
Dekan Yardımcıları	: Dr. Öğr. Üyesi Sami DOĞRU Dr. Öğr. Üyesi Tuğçe ARSLANPINAR TAT
Sekreterler	: Gülcan ÜNLÜ Ümmügülsüm YURTSEVEN

Kamu Hukuku Bölüm Bşk. : Prof. Dr. M. Tevfik ODMAN

Özel Hukuk Bölüm Bşk. : Prof. Dr. Faruk ANDAÇ

Fakülte Yönetim Kurulu : Prof. Dr. Yücel ERTEKİN

Prof. Dr. M. Tevfik ODMAN

Prof. Dr. Faruk ANDAÇ

Prof. Dr. Murat KOÇ

Doç. Dr. Burhan ÖZDEMİR

Doç. Dr. Sevgi BALKAN ŞAHİN

Dr. Öğr. Üyesi Tuğçe ARSLANPINAR TAT

T.2/5. Yönetici Personel Dağılımı Sayısı

	Kadın	Erkek	Toplam
Dekan	-	1	1
Dekan Yrd.	1	1	2
Fakülte Sekreteri	2	-	2
TOPLAM	3	2	5

***Yönetim 1 dekan, 2 dekan yardımcısı, yönetim kurulu, sekreterlik ve anabilimdalı başkanlıklarından oluşmaktadır.*

2.4. Akademik Personelin Birim Dağılımı

T.2/6. Akademik Personelin Birim Dağılımı Sayısı

	PROFESÖR		DOÇENT		DR. ÖĞRETİM ÜYESİ		ÖĞRETİM GÖREVLİSİ		ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ		ÜCRETLİ ÖĞRETİM GÖREVLİSİ		TOPLAM	
Sayı	K	E	K	E	K	E	K	E	K	E	K	E	K	E
Hukuk Fakültesi	-	4	-	2	3	8	-	-	8	4	-	-	11	16

K: Kadın, E: Erkek

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM BİRİMİN PERFORMANS BİLGİLERİ

3.1. Faaliyet, Yayın ve Proje Bilgileri

3.1.1. Faaliyet Bilgileri

T.3/1. Faaliyet Bilgileri Tablosu

FAALİYET TÜRÜ	SAYISI	
	Ulusal	Uluslararası
Sempozyum	1	-
Kongre	-	-
Konferans	-	-
Panel	-	-
Seminer	-	-
Açık Oturum	-	-
Söyleşi	-	-
Tiyatro	-	-
Konser	-	-
Sergi	-	-
Turnuva	-	-
Eğitim Semineri	-	-

Çağ Üniversitesi Hukuk Fakültesi: Arabuluculukta Güncel Gelişmelerin Yargı Kararları ve Uygulama Çerçevesinde Değerlendirilmesi Sempozyumu 4.3.2024.

Faaliyet Döneminde Ulusal Sempozyum ve Kongrelere Katılan Öğretim Elemanı Sayısı	Faaliyet Döneminde Uluslararası Sempozyum ve Kongrelere Katılan Öğretim Elemanı Sayısı
Sempozyum: 2	Sempozyum: -
Konferans: -	-

- **DEMİRDELEN, Ö.:** TBB, ÇABA, UNICEF ve Adana Barosu, “Afet Dönemlerinde Kırılgan Grupların Adalete Erişimi Sempozyumu”, Adana Divan Otel, 19-20 Nisan 2024 (davetli katılımcı).

- **SERDER, S. / ARSLANPINAR TAT, T.:** “Kambiyo Senetlerinin İptalinin Sonuçları ve Usul Hukuku Açısından Değerlendirilmesi, İstanbul Aydın Üniversitesi Ticaret Hukuku Sempozyumu, Nisan 2024.

3.1.2. Yayınlarla İlgili Bilgiler²

T.3/2. Yayınlarla İlgili Sayısal Bilgiler

İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayınlar	SAYISI
SSCI, SCI, SCI- Expanded veya AHCI veri tabanları tarafından taranan uluslararası bilimsel dergilerdeki yayın sayısı	2
SSCI, SCI, SCI- Expanded veya AHCI veri tabanları dışındaki uluslararası dergilerdeki yayın sayısı	1
ULAKBİM TR kapsamındaki yayın sayısı	3
Diğer Ulusal hakemli dergilerde yayımlanan makale sayısı	1
Ulusal ve uluslararası basılı kitap ve kitap bölümü sayısı	3
Uluslararası ve Ulusal Bildiri	2
Toplam	12

² 01.09.2023 ile 01.09.2024 tarihleri arasında yayımlanmış çalışmalara yer verilmiştir.

SSCI

- DAVUTLUOĞLU O., YAVUZDEĞER A., ESENBOĞA B., **DEMİRDELEN Ö.**, TÜMAY ATEŞ K., DEMİRDELEN T., “Carbon Emission Analysis and Reporting in Urban Emissions: An Analysis of the Greenhouse Gas Inventories and Climate Action Plans in Sarıçam Municipality”, *Sustainability*, C.: 16, S: 10, 1-15, 2024 (SSCI Q2).
- YAVUZDEĞER A., SENBOĞA B., TÜMAY ATEŞ K., **DEMİRDELEN Ö.**, YÜKSEL M., “Assessing the Carbon Footprint of Plastic Bottle Blow Mold Based on Product Life Cycle for Managing the Mold Industry’s Carbon Emission”, *Sustainability*, 6, 2149, 1-18, 2024 (SSCI Q2).

Uluslararası diğer dergi

- ALPAT, B.: “The Concept of Lineage, Types of Lineage and a General Evaluation of the Establishment of Lineage” *ijsshr* 6(12), Aralık 2023.

Kitap ve Kitap Bölümü

- **DEMİRDELEN Ö.**, Tüketici Sözleşmesi Kapsamında Mobil Uygulama Sözleşmelerine Uygulanacak Hukuk, On İki Levha Yayıncılık, 1. Baskı, Ocak 2024, İstanbul.
- ÇETİNER Ö., **DEMİRDELEN Ö.** ve DEMİRDELEN T., “The Climate Change and Global Leadership: An Examination of China’s Approaches”, *Invitation for a book chapter in Handbook of Climate Change Mitigation and Adaptation*, Springer Science+Business Media, LLC, 4th Edition, part of Springer Nature 2024.
- TAT, O.: Eser Sözleşmesinde Beklenmedik Hâller, Seçkin Yayıncılık, Ankara, 2024.

ULAKBİM TR Dizin

- OKŞAR, M.: “Çoğunlukçu-Çoğulcu Demokrasi İkileminde Parti İçi Demokrasi Anlayışı ve Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemine Yansımaları”, *Dicle Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dergisi* 28(4), 2024.
- KANDEMİR, Ş. / SANLI, E.: Zorunlu Karşılık Oranlarındaki Uygulama Değişikliğinin BIST Banka Endeksi Üzerindeki Etkisinin Analizi, *Beykoz Akademi Dergisi* 11(2), Aralık 2023.
- KANDEMİR, Ş. / SANLI, E.: Konut Kredisi Faiz Oranları ile BIST İnşaat ve BIST GMYO Endeksleri Arasındaki Saklı Eş bütünleşme İlişkisinin Analizi, *Finans Politik ve Ekonomik Yorumlar Dergisi* 668, 2024.

Diğer Ulusal Hakemli Dergi

- CÖMERT, V. / SÜZEL, C.: “Sorumluluk Sınırlarının Kaldırılmasının Yorumlanması İle İlgili Uluslararası Denizcilik Örgütü” *DEHUKAM Deniz Hukuku Dergisi* 1(1), Eylül 2023.

Bildiri

- ANDAÇ, F. em / Kuloğlu, D.: AVRASYA 4. Bilimsel Araştırmalar ve İnovasyon Kongresi, 13 Haziran 2024 Nahçıvan (Azerbaycan) Devlet Üniversitesinde “Türkiye’de ve Dünya’da Çocuk İşçiliği.
- SERDER, S. / ARSLANPINAR TAT, T.: “Kambiyo Senetlerinin İptalinin Sonuçları ve Usul Hukuku Açısından Değerlendirilmesi, İstanbul Aydın Üniversitesi Ticaret Hukuku Sempozyumu, Nisan 2024.

3.1.3. Fakülteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar

T.3/3. Fakülteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar

Üniversite Adı	Anlaşmanın İçeriği
-	-

****Bulunmamaktadır.**

3.1.4. Proje Bilgileri

T.3/4. Bilimsel Araştırma Proje Sayısı

Bilimsel Araştırma Proje Sayısı					
PROJELER	Önceki Yıldan Devreden Proje	Yıl İçinde Eklenen Proje	Toplam	Yıl İçinde Tamamlanan Proje	Yıl İçinde Eklenen Projelere Ait Toplam Ödenek TL
TÜBİTAK	-	-	-	-	-
A.B.	-	-	-	-	-
BİLİMSEL ARAŞTIRMA PROJELERİ	1	-	1	-	-
DİĞER	-	-	-	-	-
TOPLAM	-	-	-	-	-

PROJE NO	
PROJE ADI	Afet Yönetimi ile 6 Şubat Depreminde, Hatay Barosu Avukatlarından Mersin'e Gelen Avukatların Durumlarının İncelenmesi
PROJE YÖNETİCİSİ	Prof. Dr. M. Tevfik ODMAN
ARAŞTIRMACILAR	Dr. Öğr. Üyesi Özge DEMİRDELEN Arş. Gör. Nilay SOYDAN Arş. Gör. Damla BAYINDIR
BAŞLANGIÇ-BİTİŞ TARİHLERİ	1 Eylül 2023 – 31 Aralık 2024
PROJE YÖNETİCİSİ Araştırmacılar	Prof. Dr. M. Tevfik ODMAN Dr. Öğr. Üyesi Özge DEMİRDELEN Arş. Gör. Nilay SOYDAN Arş. Gör. Damla BAYINDIR

3.1.5. Öğrenci Şikâyet ve Talepleri

T.3/5. Öğrenci Şikâyet ve Talepleri

Faaliyet Döneminde Birime İletilen Öğrenci Talepleri			Faaliyet Döneminde Birime İletilen Öğrenci Şikâyetleri		
Toplam Talep	Sonuçlanan	Sonuçlanmayan	Toplam Şikâyet	Sonuçlanan	Sonuçlanmayan
140	138	2	10	9	1

3.2. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi



DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

BİRİMİN KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

(Öz Değerlendirme)

✓ **Eğitim Programının Amaçları**

Çağ Üniversitesi Hukuk Fakültesi, en az bir yabancı dil bilen, geniş bir genel kültüre, hukuk kültürüne, derinlemesine hukuki bilgiye ve hukuk mantığını kullanabilme yeteneğine sahip olan, bunun yanı sıra hukuk bilimine ulusal ve uluslararası düzeyde katkıda bulunan hukukçular yetiştirmek amacıyla kurulmuştur.

✓ **Program Çıktıları**

PÇ 1. Yeterli düzeyde teorik bilginin yanında uyuşmazlıkların çözümünde kullanılacak hukuk metodolojisi bilgisini kazanma.

PÇ 2. Temel alanlara ilişkin olarak yürürlükte olan ulusal ve uluslararası hukuki düzenlemeler, mahkeme içtihatları ve bunların uygulanması hakkında genel bilgi edinme. (Ticaret Hukuku, Vergi Hukuku, AB Hukuku vb.)

PÇ 3. Elde edilmiş olan teorik hukuk ve hukuk metodolojisi bilgilerini kullanarak lisans programının kapsadığı alanlarda ortaya çıkacak özgün hukuki sorunları çözme becerisi kazanma.

PÇ 4. Gelişmiş bir adalet nosyonu çerçevesinde karşılıklı hak ve menfaatlerin dengelenmesini sağlama yeteneğini kazanma.

PÇ 5. Hukuk alanı dışında diğer disiplinlerden (siyaset, ekonomi vb.) faydalanılması yolu ile pozitif hukuku geliştirici ve yaratıcı kabiliyet edinme.

PÇ 6. Bireysel başarının yanında, ders içi etkinlikler, farazi dava çalışmaları, adliye çalışmaları ve diğer mesleki ve akademik ziyaretler ile kolektif çalışma becerisi kazanma.

PÇ 7. Seçimlik derslerde hukuk alanlarında daha derinlemesine bilgi edinmede bu alanlardaki yenilikleri benimseme.

PÇ 8. Araştırma için gerekli verileri elde edebilecek şekilde bilgisayar kullanma becerisi kazanma ve bu alanlardaki yenilikleri benimseme.

PÇ 9. Bir makale ya da kitabı anlayacak, hukuki metinleri yorumlayacak, ulusal ve uluslararası yargı organları kararlarını inceleyip, görüş belirtebilecek seviyede İngilizce bilgisi edinme.

PÇ 10. Sözlü ve yazılı iletişim becerisi kazanma.

PÇ 11. Evrensel etik ve kültürel değerleri özümseme, çevre koruma, iş sağlığı ve güvenliği konularında yeterli bilince sahip olma.

Eğitim Programı

1/1 GÜZ					
Ders Kodu	Dersin Adı	K.	AKTS		Dersin Sorumlu Öğretim Üyesi
LAW155	Hukuka Giriş	2	7		Dr.Öğr.Üyesi G.Venüs CÖMERT
LAW121	Medeni Hukuk I	3	5		Dr.Öğr.Üyesi Orhan ÇETİN
LAW157	Anayasa Hukuku I	3	6		Dr.Öğr.Üyesi Ahmet Korhan MASTI
TUR103	Türk Dili I	2	3		Prof. Dr. Elmas ŞAHİN (B) Dr. Öğr. Üyesi Begüm KURT (A)
ENG107	Professional English I	4	5		Öğr. Gör. Emel AVGÖREN
RKT101	Üniversite Hayatına Giriş	1	2		Dr.Öğr.Üyesi Sami DOĞRU
Genel Seçimlik Dersler I					
LAW145	Law and Literature	2	4		Dr.Öğr.Üyesi Deborah A. JOSEPHS
ECO 159	Economics				Dr. Öğr. Üyesi Cemil GÜNAY
BIL119	Introduction to Computer, Information Management and Security				Dr.Öğr.Üyesi Taylan TUTKUNCA
	TOPLAM	18	32		

1/2 BAHAR					
Ders Kodu	Dersin Adı	K.	AKTS		Dersin Sorumlu Öğretim Üyesi
LAW122	Medeni Hukuk II	3	5		Dr. Öğr. Üyesi Orkun TAT
LAW124	Anayasa Hukuku II	3	6		Dr. Öğr. Üyesi Ahmet Korhan MASTI
TUR104	Türk Dili II	2	3		Prof. Dr. Elmas ŞAHİN (B) Dr. Öğr. Üyesi Begüm KURT (A)
ENG108	Professional English II	4	5		Öğr. Gör. Emel AVGÖREN
RKT102	Kariyer Planlama	1	2		Dr. Öğr. Üyesi Sami DOĞRU
OSD..	Ortak Seçimlik Dersler	2	3		--
Genel Seçimlik Dersler II					
LAW138	Ethics	2	3		Dr. Öğr. Üyesi Deborah A. JOSEPHS
LAW146	Critical Thinking				Dr. Öğr. Üyesi Deborah A. JOSEPHS
LAW144	Social Psychology				Dr. Öğr. Üyesi Şenay KOÇ
	TOPLAM	16	27		

2/1 GÜZ				
Ders Kodu	Dersin Adı	K.	AKTS	Dersin Sorumlu Öğretim Üyesi
LAW221	International Law I	2	4	Dr. Öğr. Üyesi Sami DOĞRU
LAW233	Ceza Hukuku (Genel) I	3	5	Dr. Öğr. Üyesi T. Polat İŞOĞLU
LAW241	Borçlar Hukuku I	3	5	Dr. Öğr. Üyesi Orhan ÇETİN
LAW243	Yönetim Hukuku I	2	4	Dr. Öğr. Üyesi Mustafa OKŞAR
TAR201	Atatürk İlk.ve İnk. Tarihi I	2	3	Doç. Dr. Murat KÜTÜKÇÜ
ENG207	Professional English III	4	5	Öğr.Gör.Pelin BATMAN
Alan Seçimlik Dersler II				
LAW245	American and British Law	2	4	Dr.Öğr. Üyesi Deborah A. JOSEPHS
LAW247	Labor Rights as Human Rights			Doç. Dr. Burhan ÖZDEMİR
	TOPLAM	18	30	

2/2 BAHAR				
Ders Kodu	Dersin Adı	K.	AKTS	Dersin Sorumlu Öğretim Üyesi
LAW218	International Law II	2	4	Dr. Öğr. Üyesi Sami DOĞRU
LAW240	Ceza Hukuku (Genel) II	3	5	Dr. Öğr. Üyesi Tarık Polat İŞOĞLU
LAW242	Borçlar Hukuku II	3	5	Dr. Öğr. Üyesi Orhan ÇETİN
LAW244	Yönetim Hukuku II	2	4	Dr. Öğr. Üyesi Mustafa OKŞAR
TAR202	Atatürk İlk. ve İnk.- Tarihi II	2	3	Doç. Dr. Murat KÜTÜKÇÜ
ENG208	Professional English IV	4	5	Öğr. Gör. Pelin BATMAN
Alan Seçimlik Dersler III				
LAW248	İletişim Hukuku	2	4	Dr. Öğr. Üyesi T. Polat İŞOĞLU
LAW252	Kriminoloji			Dr. Öğr. Üyesi T. Polat İŞOĞLU
LAW250	Adli Psikoloji			Dr. Öğr. Üyesi Şenay KOÇ
	TOPLAM	18	30	



3/1 GÜZ				
Ders Kodu	Dersin Adı	K.	AKTS	Dersin Sorumlu Öğretim Üyesi
LAW311	Borçlar Hukuku (Özel Hük.) I	2	3	Dr. Öğr. Üyesi Orhan ÇETİN
LAW313	Ceza Hukuku (Özel Hük.) I	2	3	Dr. Öğr. Üyesi Ahmet Vedat DİLBEROĞLU
LAW315	Medeni Usûl Hukuku I	3	5	Dr. Öğr. Üyesi Tuğçe ARSLANPINAR TAT
LAW317	Eşya Hukuku I	3	5	Prof. Dr. Türker YALÇINDURAN
LAW325	Ticaret Hukuku I (Ticari İşletme Hukuku)	2	3	Dr. Öğr. Üyesi Selen SERDER
LAW343	Yönetmelik Yargı	2	4	Dr. Öğr. Üyesi Mustafa OKŞAR
ENG307	Communication Skills in Law I	4	5	Öğr. Gör. Emel AVGÖREN
Alan Seçimlik Dersler IV				
LAW353	Vergi Hukuku	2	3	Doç. Dr. Şenol KANDEMİR
LAW358	Tüketici Hukuku			Dr. Öğr. Üyesi Özge DEMİRDELEN
LAW355	Hukuk Sosyolojisi			Dr. Öğr. Üyesi Fatma S. ŞAHİN ÜNVER
Alan Seçimlik Dersler V				
LAW359	Human Rights	2	4	Dr. Öğr. Üyesi Deborah A. JOSEPHS
LAW303	International Carriage of Goods by Road			Dr. Öğr. Üyesi Gülten Venüs CÖMERT
	TOPLAM	20	35	

3/2 BAHAR				
Ders Kodu	Dersin Adı	K.	AKTS	Dersin Sorumlu Öğretim Üyesi
LAW314	Ceza Hukuku (Özel Hük.) II	2	3	Dr. Öğr. Üyesi Ahmet Vedat DİLBEROĞLU
LAW316	Medeni Usûl Hukuku II	3	4	Dr. Öğr. Üyesi Tuğçe ARSLANPINAR TAT
LAW318	Eşya Hukuku II	3	4	Prof. Dr. Türker YALÇINDURAN
LAW320	Borçlar Huk. (Özel Hük.) II	2	3	Dr. Öğr. Üyesi Orhan ÇETİN
LAW324	Ticaret Hukuku II (Şirketler Huk.)	2	3	Dr. Öğr. Üyesi Selen SERDER
ENG308	Communication Skills in Law II	4	5	Öğr. Gör. Emel AVGÖREN
LAW366	İnsan Hakları ve AİHM Kararları	2	3	Dr. Öğr. Üyesi Mustafa OKŞAR
Alan Seçimlik Dersler VI				
LAW358	Tüketici Hukuku	2	3	Dr. Öğr. Üyesi Özge DEMİRDELEN
LAW360	Türk Vergi Sistemi			Dr. Öğr. Üyesi Yunus Anıl AY
LAW368	Genel Kamu Hukuku			Dr. Öğr. Üyesi Ahmet Korhan MASTI
Alan Seçimlik Dersler VII				
LAW370	Anayasa Yargısı	2	3	Dr. Öğr. Üyesi Ahmet Korhan MASTI
LAW362	Hukuk Felsefesi			Dr. Öğr. Üyesi Rıdvan DEĞİRMENCİ
LAW372	Sağlık Hukuku			Dr. Öğr. Üyesi Ahmet Vedat DİLBEROĞLU
TOPLAM		22	31	

4/1 GÜZ				
Ders Kodu	Dersin Adı	K.	AKTS	Dersin Sorumlu Öğretim Üyesi
LAW405	İcra-İflas Hukuku I	3	4	Dr. Öğr. Üyesi Tuğçe ARSLANPINAR TAT
LAW407	Ceza Usul Hukuku I	3	4	Prof. Dr. M. Tevfik ODMAN
LAW433	İş Hukuku	3	5	Prof. Dr. Faruk ANDAÇ (A) Doç. Dr. Burhan ÖZDEMİR (B)
LAW449	Miras Hukuku	3	4	Prof. Dr. Türker YALÇINDURAN
LAW421	Ticaret Hukuku III (Kıymetli Evrak Huk.)	2	3	Dr. Öğr. Üyesi Selen SERDER
LAW423	Devletler Özel Hukuku I	2	3	Prof. Dr. M. Tevfik ODMAN
ENG407	Legal Terminology I	4	5	Öğr. Gör. Pelin BATMAN
Alan Seçimlik Dersler VIII				
LAW443	Forensic Medicine	2	4	Dr. Öğr. Üyesi Yusuf ATAN
LAW445	Hukuk Klinikleri			Dr. Özge DEMİRDELEN
LAW463	International Arbitration Law			Dr. Öğr. Üyesi G. Venüs CÖMERT
	TOPLAM	22	32	

LAW412	Ticaret Hukuku IV (Sigorta Hukuku)	2	3	Dr. Öğr. Üyesi G. Venüs CÖMERT
LAW406	İcra–İflas Hukuku II	3	4	Dr. Öğr. Üyesi Tuğçe ARSLANPINAR TAT
LAW408	Ceza Usul Hukuku II	3	4	Prof. Dr. M. Tevfik ODMAN
LAW410	İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku II (Sosyal Güvenlik Hukuku)	3	4	Prof. Dr. Faruk ANDAÇ Doç. Dr. Burhan ÖZDEMİR
LAW424	Devletler Özel Hukuku-II	2	3	Prof. Dr. M. Tevfik ODMAN
ENG408	Legal Terminology II	4	5	Öğr. Gör. Pelin BATMAN
Alan Seçimlik Dersler IX				
LAW468	Attorney and Notary Law	3	5	Dr. Öğr. Üyesi T. Polat İŞOĞLU
LAW474	Altenative Dispute Resolution			Dr.Öğr.Üyesi Deborah Josephs
LAW460	International Trade Law			Dr.Öğr.Üyesi G.Venüs CÖMERT
Alan Seçimlik Dersler X				
LAW454	Sermaye Piyasası Hukuku	2	3	Dr. Öğr. Üyesi Selen SERDER
LAW472	Hukuk Klinikleri			Dr. Öğr. Üyesi Özge DEMİRDELEN
LAW466	Deniz Ticaret Hukuku			Dr. Öğr. Üyesi G. Venüs CÖMERT
	TOPLAM	22	31	

4/2 BAHAR				
Ders Kodu	Dersin Adı	K.	AKTS	Dersin Sorumlu Öğretim Üyesi

✓ Öğrenciler

Öğrenciler; ÖSYM'nin ilgili sınavındaki eşit ağırlık puan türü başarılarına göre %50 burslu ve %100 burslu olmak üzere iki kontenjan grubundan fakülteye kabul edilmektedir. Öğrencilerin fakülte yönetimi, akademik ve eğitim-öğretim ile ilgili talep, şikâyet ve önerileri dekanlığa verdikleri dilekçelerle veya çevrimiçi talep sistemi ile bildirilmekte, değerlendirilmekte ve çözümlenmektedir. Öğrencilerin akademik kadro ile iletişimi güçlüdür. Gerek kulüp faaliyetlerinde gerekse bireysel eğitim-öğretim faaliyetlerinde öğretim elemanlarıyla yeterli iletişim kurulabilmektedir.

Öğrencilerin anket raporlarına göre memnuniyetleri yüksek seyretmektedir.

✓ Öğretim Kadrosu

**Yukarıda bilgi verilmiştir.*

✓ Altyapı ve Olanaklar

Kırmızı salon, mavi salon, 1-01, 1-02, plaza-3, plaza-7, plaza-8, plaza-9, İlhan Yücel Konferans Salonu derslik olarak kullanıma tahsislidir. Ayrıca 1 adet kurgusal duruşma salonu kullanıma tahsislidir. Sınıflarda ısıtma sistemleri ve yeterli havalandırma koşulları mevcuttur. Her sınıfta yansı ve bilgisayar sistemi ile internet bağlantısı mevcuttur. Her öğretim elemanı için tahsis edilmiş bir oda, bu odada bilgisayar, gerekli yazılım, internet erişimi ve gerekli diğer büro donanımı tahsislidir. Fakültede yer alan her türlü mefruşat ve demirbaşın bakım ve onarımı Kurum tarafından görevlendirilen yetkili personel tarafından yapılmaktadır.

✓ Birim Desteği ve Mali Olanaklar

Kurum tarafından öğrenci faaliyetleri ve öğretim elemanlarının akademik faaliyetleri desteklenmektedir. Öğrenci faaliyetleri, genelde öğrenci kulüpleri aracılığıyla gerçekleştirilmektedir. Öğretim elemanlarının akademik faaliyetleri; araştırma, yayın, proje vb. Fakülte ve Kurum tarafından desteklenmektedir. Öğretim elemanlarının yurt içi ve yurt dışı araştırma faaliyetlerine yönelik talepleri karşılanmaktadır.

Fakültenin öğretim elemanı yetiştirme konusunda yüksek bir gayreti bulunmaktadır. Kamu hukuku ve özel hukukun öne çıkan alanlarında doktoralarını yapan araştırma görevlileri bulunmaktadır. Üniversitenin kendi bünyesinde kamu hukuku ve özel hukuk doktora programları bulunmadığından araştırma görevlileri farklı şehirlerdeki doktora programlarında eğitim görmekte gerek Fakülte yönetimi gerekse de Üniversite yönetimi araştırma görevlilerine bu süreçlerde esneklik sağlamaktadır. Hâlihazırda Fakültede görevlendirilen iki araştırma görevlisi doktoralarını tamamlamışlar ve öğretim üyesi kadrosuna katılmışlardır. Takip eden bir-iki yıl içinde doktorasını tamamlayacak olan üç araştırma görevlisi olduğu söylenebilir.

✓ Birimin Organizasyon ve Karar Alma Süreçleri

Birimin akademik karar organı fakülte kuruludur. Yönetime ilişkin kararlar, fakülte yönetim kurulu tarafından alınmaktadır. İdari kararlar ise dekan tarafından alınmakta, akademik idari tüm faaliyetlerin idaresinde dekanlık (dekan, yardımcıları ve sekreterlik) dayanışma içinde çalışmaktadır. Fakülte kalite kurulu da akademik-idari süreçlerin iyileştirilmesine yönelik yardımcı faaliyetlerde bulunmaktadır. Yine idari konularda tüm öğretim elemanlarına iş yükleriyle oranlı bir şekilde idari işe yardımcı işler

verilebilmektedir. Örneğin öğrencilerin intibakına ilişkin ön çalışmalar iki öğretim elemanı tarafından yapılan bir ön (taslak) çalışmayla belirlenmekte, bu taslak fakülte yönetimine sunulmakta, nihayetinde intibaka ilişkin karar yönetim kurulu tarafından alınmaktadır.

2022-2023 eğitim-öğretim yılında;

-fakülte kurulu 7 defa toplanmış; toplamda 12 adet karar almıştır. Alınan kararlar *yeni açılacak dersler, pasife çekilecek dersler, öğretim üyelerinin ders dağılımları, danışma kurulunun yapısına ilişkin değişiklikler ve Fakülte kurulunun kendi içyapısı ve işleyişiyle ilgili işlere* ilişkindir.

-fakülte yönetim kurulu 24 defa toplanmış; toplamda 65 adet karar almıştır. Alınan kararlar *öğrencilerin eğitim-öğretim ile ilgili ders yükleri ve intibakları, kurulun kendi çalışma yapısına* ilişkin olmak üzere ortaya çıkmaktadır.

✓ Sürekli İyileştirme

Fakülte üst yönetimle uyumlu bir biçimde faaliyetlerini sürdürmekte, paydaşlarından gelen geri bildirimleri dikkate almaktadır. Bu süreçler işletilirken Kurumun kaliteyle ilgili birimleri, süreçlerin nasıl işletileceğine ilişkin destekte bulunmaktadır. Birimde kalite kurulu oluşturulmuş olup iyileştirme ve kalite süreçleri kurulun öncülüğünde belirlenilecektir.

A. Üstünlükler

Fakülte Kalite Kurulu oluşturulmuştur.

Fakültenin idari yapısı ve akademik faaliyetlerine ilişkin süreçleri mevzuatında tanımlanmıştır. Fakültenin faaliyetleri mevzuata uygun olarak gerçekleştirilmektedir.

Öğrencilerle öğretim elemanları arasında güçlü bir iletişim bulunmaktadır. Benzer şekilde öğrencilerin Fakülte yönetimiyle ilgili iletişimi de güçlüdür. Yönetim tarafından öğrencilerin dilek, talep ve şikâyetleri dikkate alınmakta ve çözümlenmektedir. Yine Fakültece öğrencilerin bireysel veya kulüp faaliyetleri desteklenmektedir.

Üst yönetim ile Fakülte yönetimi ve öğretim elemanları arasındaki ilişki yeterli düzeyde sağlanmaktadır. Öğretim elemanlarının akademik faaliyetlerinin desteklenmesi, Üniversite yönetimi ve Fakülte yönetiminin süreçleri uyumlu bir biçimde gerçekleştirilerek yerine getirilmektedir.

Fakültenin akademik iş gücü yetiştirme konusunda güçlü bir gayreti olduğu gözlemlenmektedir. Bu kapsamda araştırma görevlilerinin lisansüstü eğitimleri konusunda kendilerine gerekli esneklik ve destek sağlanmaktadır.

Fakültenin bölgede yer alan sivil toplum kuruluşlarıyla ilişkileri güçlüdür. Özellikle barolarla gerçekleştirilen ortak faaliyetler bunun göstergesidir.

Fakülte, periyodik olarak *Danışma Kurulu*yla bir araya gelmekte ve kararlarında, bu Kurulun geribildirimlerini dikkate almaktadır.

Anketler aracılığıyla öğrencilerin Fakülte faaliyetlerine ilişkin memnuniyetleri, görüş ve önerileri ölçülmektedir.

B. Geliştirilmesi Gereken Yönler

Gerek saf yönetim işleri gerekse de öğrencilerle ilgili işlemlerde iş akış süreçlerinin belirlenmemiş ve özellikle öğrencilerin dâhil oldukları süreçlere ait iş akış süreçlerinin Fakülte web sayfasında yayımlanmamış olması. (Bu konuda Üniversitenin kurumsal olarak hazırladığı belgelerden yararlanılması planlanmıştır.)

Öğretim elemanlarına sağlanan akademik araştırma olanaklarının somut olarak eğitim öğretim yılının başlangıcından önce planlanmaması ve belirlenmemesi. Desteklenen akademik araştırma sonuçlarına ait çıktıların raporlanmaması.

Öğretim elemanlarının akademik iş yükleri ile idari iş yükleri arasındaki oranın belirginleştirilmemesi. İdari işlerin dağılımında eşit iş yükü dağılımının sağlanması için belirgin bir standarda bağlanmaması. (Bu konuda akademik personel performansına ilişkin bir Yönerge Taslağının Üniversite tarafından hazırlandığı bilinmektedir. Bu Yönerge yürürlüğe girdikten sonra iş yüklerine ilişkin dağılımın düzenleneceği öngörülmektedir.)

Program tanımı, çıktıları ve ilişkileri ile TYYÇ uyumlulukları arasında bir ilişki kurulduğu görülmekle birlikte bunun uygunluğunu denetleyecek ve izleyecek bir mekanizmanın olmaması.

Süreçlerde PUKÖ döngüsünün işletilmesini sağlayacak bir mekanizmanın belirgin bir biçimde ortaya konulmaması. (Bu konuda Üniversite Kalite Koordinatörlüğünün önerilerine ve kararlarına göre faaliyetlerde bulunulmalıdır.)

Danışma Kurulu yanında, öğrenciler, mezunlar ve Üniversitenin diğer paydaşlarının Fakülte tarafından alınan kararlarda etkisi belirgin değildir.

C. Değerlendirme

Yukarıda belirtilen *gelişmeye açık yönler* ve *güçlü yönler* kapsamında birimin gelişmeye açık yönlerine odaklanılarak, eksikliklerin giderilmesi, bunun için ilk olarak bir eylem planı oluşturulması ve bu eylem planının izlemesini sağlayacak bir görevlendirmenin yapılması gerektiği anlaşılmaktadır.



BEŞİNCİ BÖLÜM ÖNERİ VE TEDBİRLER

EYLEM PLANI (1.9.2024 – 31.08.2025)

PLAN	SON TARİH	İZLEME SORUMLUSU
Öğrencilerle ilgili iş akış süreçlerinin web sayfasında ilan edilmesi	1.7.2025	Öğretim elemanı
Öğrenci taleplerine ilişkin kalite kurulunun öğrenci kalite konseyi ile en az iki toplantı yapması	1.7.2025	Öğretim elemanı
Akademik yayın sayısının ve niteliğinin artırılması amacıyla en az 1 adet toplantının öğretim elemanlarıyla yapılması (bu toplantıda özellikle Üniversite tarafından verilen yayın teşviklerinin tanıtılması ve bilimsel yayın organları hakkında bilgi verilmesi)	1.7.2025	Öğretim elemanı
Araştırma projesi sayısının artırılmasına ilişkin en az 1 adet toplantının öğretim elemanlarıyla yapılması	1.7.2025	Öğretim elemanı
Program çıktılarının TYYÇ ilişkisine ilişkin eğitim talebi yapılması	1.7.2025	Öğretim elemanı

Fırsatlar: Kurumun tam akreditasyona yönelik kalite süreçlerine ilişkin çalışmaları devam etmektedir. Bundan dolayı Fakülte bünyesinde yapılacak çalışmalarda Kurumun hazırladığı belgelerden ve gerçekleştirdiği uygulamalardan büyük ölçüde yararlanılabilir.

Tehditler: İdari personel sayısı az olduğundan dolayı kalite süreçlerinin büyük oranda öğretim elemanlarıyla birlikte gerçekleştirilmesi gerekmektedir. Ancak öğretim elemanlarının ders yükü, idari işleri, akademik araştırma ve yayın faaliyetleri dolayısıyla kalite süreçlerine ilişkin çalışmalar yapmaya yeterli zaman ayırabilmeleri ve bu konuda çok istekli davranabilmeleri bazen mümkün olmayabilir. Ayrıca kalite süreçlerinde hem sistemin kurulması ve sürdürülmesi hem de bürokratik birtakım külfetler getirmesi, bu konuda istekli ve verimli çalışmayı olumsuz yönde etkileyebilmektedir. Bu suretle öncelikle kalite kültürünün artırılması için kalitenin öğretim elemanlarınca içselleştirilmemesine ilişkin sorunların aşılması gerekir.