**T.C.**

**ÇAĞ ÜNİVERSİTESİ**

**ÖĞRETİM ÜYELİĞİNE YÜKSELTİLME VE ATAMA KRİTERLERİ YÖNERGESİ**

**Amaç**

**MADDE 1 -** (1) Bu yönergenin amacı; Çağ Üniversitesine öğretim üyesi olarak tam zamanlı veya kısmi statüde görev yapmak üzere ilk kez yapılacak atamalarda, mevcut öğretim üyelerinin sözleşmelerinin yenilenmesinde ve bir üst akademik unvanlı kadroya yükseltmede uygulanacak akademik usul ve esasları belirlemektir.

**Kapsam**

**MADDE 2 -** (1)  Bu yönerge; Çağ Üniversitesinde görevli öğretim üyelerinin yardımcı doçentlik, doçentlik ve profesörlüğe yükseltilme ve atanma işlemleri ile Fakülte, Yüksekokul, Enstitü, Rektörlüğe bağlı birimler ve bu birimlerde mevcut akademik kadrolara başvuracak öğretim elemanlarının 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve bu kanuna dayanılarak çıkarılan yönetmeliklerdeki atama koşulları yanında Çağ Üniversitesi tarafındanaranan ölçütleri kapsar ve öğretim üyelerinin atanma işlemlerini düzenler.

**Kadro İlanları**

**MADDE 3 -** (1) Çağ Üniversitesinin Fakülte, Yüksekokul ve Enstitüleri ile Rektörlüğe bağlı bölümlerinde açık olan ve gereksinim duyulan akademik kadrolar için anabilim dalı, program ve bölüm adları ve açık kadroları belirtmek suretiyle Üniversitemiz web sayfasında ve ulusal basın organları vasıtasıyla ilan yapılır.

(2) Fakültelerde Fakülte Yönetim Kurulunun, Bölümlerde Bölüm Başkanlarının, Enstitülerde Enstitü Yönetim Kurulunun, Meslek Yüksekokulu Yönetim Kurulunun görüşleri alınarak, Dekanlar, Enstitü Müdürleri ve Yüksekokul Müdürü tarafından açık kadro önerileri Rektörlüğe iletilir. Ayrıca Rektör, Rektörlüğe bağlı bölümler veya diğer birimler için, Fakülte Dekanları, Enstitü Müdürleri  ve Yüksekokul Müdürleri de kendi kadroları için doğrudan **Rektörlüğe** kadro önerisinde bulunabilirler.

(3) İkinci fıkrada yazılı olan ilgililer tarafından yapılan açık kadro önerilerinin uygun bulunması, bu kadrolara gereksinim duyulması ve Rektörlüğün  de olumlu bulması halinde, gerekli ilanlar Rektörlükçe yapılır.

**Başvuru Usulü**

**MADDE 4 -** (1) Akademik yükseltilme ve atanma için başvuruda bulunan adaylar; 2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanunu’nun ve Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliği’nin hükümlerini yerine getirmenin yanı sıra, bu esaslar kapsamında belirlenen ölçütleri de yerine getirmek zorundadır**.** Ayrıca bu bilgiler, usuller ve belgeler yanında, Üniversitemizin bu özel Yönergesinde belirtilen bilgi belge ve her türlü dokümanı içeren dosyaları hazırlayarak, posta aracılığıyla veya şahsen Çağ Üniversitesi Rektörlüğüne başvuruda bulunurlar.

**Atama İçin Önşart**

**MADDE 5 -** (1) Yardımcı doçentlik, doçentlik ve profesörlüğe atanabilmek için 657 sayılı Kanunun 48 nci maddesindeki genel şartlara ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanundaki konuyla ilgili şartlara sahip olmak gerekir.

(2) Yabancı uyruklu öğretim elemanları hakkında, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun yabancı uyruklu öğretim elemanları hakkındaki 34 ncü madde hükmü saklıdır.

(3) Yardımcı Doçentliğe, Doçentliğe ve profesörlüğe yükseltme ve atamalarda ilan edilen bir kadroya başvurabilmek için ilgili Kanunlarda, Yönergelerde ve Üniversitenin bu özel Yönergesinde belirlenen ve Yükseköğretim Kurulu tarafından uygun bulunan asgari kriterleri sağlamak zorunludur. Çağ Üniversitesinin, öğretim üyeleri için ilk müracaatlarda dikkate alacağı diğer planlama kriterleri EK-1'dedir. Gerektiğinde bu kriterlerden Çağ Üniversitesi Senatosunca ilaveler ve çıkarmalar yapılabilir.

(4) Değerlendirmeler Rektörlükçe seçilecek jüri/jüriler vasıtasıyla yapılır.

**Yardımcı Doçentliğe Başvurma ve Atanma**

**MADDE 6 -** (1) Yardımcı Doçentliğe doktora yapmış, Tıp'ta uzmanlık unvanını almış ve Üniversitelerarası Kurulun önerisi üzerine Yükseköğretim Kurulunca  tespit edilecek belli sanat dallarının birinde yeterlik kazanmış olmak gerekir. Ayrıca adaylar için EK-1'de belirtilen kriterler göz önünde bulundurularak en az 25 puan alması istenir.

(2) Açık bulunan Yardımcı Doçentlik kadrosu Üniversitenin Internet web sitesinden ve en yüksek tirajlı 5 (beş) ulusal gazeteden birinde, ilan edilir.

(3) Başvuran Yardımcı Doçent adayının yabancı dil sınavı biri o dilin öğretim üyesi olmak üzere fakülte, enstitü veya yüksekokul yönetim kurulunca öğretim üyeleri arasından seçilecek 3 kişilik bir jüri tarafından yapılır. Yabancı dil sınavı adayın başvurduğu tarihten itibaren 15 (on beş) iş günü içinde yapılır. Yabancı dil sınavı adayın kendi bilim alanında Türkçeden yabancı dile, Yabancı dilden Türkçeye  150-200 kelimelik bir çeviriyi kapsar. Bilim alanı  bir yabancı dille ilgili olanlar, bu sınavı başka bir yabancı dilde vermek zorundadırlar. Ayrıca EK-1'de yer alan puanlamaya göre yapılan değerlendirmede en az 25 puan almaları istenir.

(4) Yardımcı doçentlik için başvuran isteklilerden yabancı dil sınavında başarı gösterenler özgeçmişlerini, varsa bilimsel çalışma yayınlarını dört nüsha olarak ilgili dekanlık veya müdürlüğe verir. Ayrıca 4857 sayılı İş Kanununda belirtilen personel özlük dosyasında bulunması gereken belgeler Genel Sekreterliğe(Personel Müdürlüğüne) üç gün içinde verilir.

(5) Diğer hususlar için 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile Yükseköğretim Kurulunca yayımlanan Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliğinde belirtilen en son usuller uygulanır.

(6) Sözleşmeli çalıştırılacak yabancı uyruklu öğretim elemanlarının yardımcı doçentliğe yükseltilmelerinde, yardımcı doçentliğe yükseltilmede aranan ilan şartı dışındaki diğer usul ve esasları uygulanır. Bunlar, ana dili dışında, Üniversitelerarası Kurulun belirlediği yabancı dillerden birinden yabancı dil sınavına alınır.

**Doçentliğe Yükseltilme ve Atanma**

**MADDE 7 -** (1)  Doçentlik kadrosu; Resmi gazete, Üniversitemiz Internet web sitesinde ve en yüksek tirajlı beş gazeteden birinde devamlı veya kısmi statüde olduğu da belirtilerek ilan edilir. Açılan doçentlik kadrosu ihtiyaç duyulursa bilim dalları itibariyle Türkiye'deki Üniversitelere de gönderilir.

(2) Doçentlik kadrosuna atanabilmek için adayın Üniversitelerarası Kurulca açılacak doçentlik sınavında başarı göstererek doçentlik unvanını alması veya Üniversitelerarası Kurulca doçentlik sınavlarını başaranlarla eşdeğerliliğinin onaylanması gerekir. Ayrıca adaylar için EK-1'de belirtilen kriterler göz önünde bulundurularak en az 50 puan alması istenir.

(3) Doçent adaylarının özgeçmişlerini bilimsel çalışmalarını ve yayımlarını kapsayan bir dosyayı dört nüsha olarak ilanda belirtilen süre içerisinde Rektörlüğe teslim etmeleri gerekir. Ayrıca 4857 sayılı İş Kanununda belirtilen personel özlük dosyasında bulunması gereken belgeler Genel Sekreterliğe (Personel Müdürlüğüne) 3 gün içinde verilir.

(4) İlan edilen doçentlik kadrosuna başvuran adayların durumlarının incelenmesi için Rektör tarafından 15 gün içinde varsa birisi ilgili birim yöneticisi olmak üzere, adayın başvurduğu bilim alanında, yoksa en yakın bilim alanından, en az biri Çağ Üniversitesi dışından olmak kaydıyla 3 profesör tespit edilir. Aday veya adayların özgeçmişleri, bilimsel çalışma ve yayınlarını kapsayan dosya bu profesörlere yollanır. Profesörlerden kişisel raporlarını en geç bir ay içinde göndermeleri istenir. Profesörler tarafından Çağ Üniversitesi Rektörüne gönderilen aday/adaylar hakkındaki görüşlere dayanarak Çağ Üniversitesi Yönetim Kurulunun görüşü alınır. Bu görüşlere dayanarak Çağ Üniversitesi Rektörü atama kararı verir.

(5) Doçentlik sınavında başarılı olarak doçentlik unvanını alan yabancı uyruklu öğretim elemanlarının sözleşme ile doçentliğe görevlendirilmelerinde de ilan şartı aranmaksızın yukarıdaki hükümler geçerlidir.

**Profesörlüğe Yükseltilme Atanma**

**MADDE 8 -** (1) Çağ Üniversitesindeki boş profesörlük kadroları için bilim dallarını, aranan nitelikleri, kadronun; Resmi gazetede, Üniversitemiz Internet web sitesinde ve yüksek tirajlı 5 gazeteden birinde ilan edilir. Başvuru ve bitiş tarihi belirtilir. Ayrıca diğer üniversite rektörlüklerine de duyurulur.

(2) Adaylar özgeçmişlerini, bilimsel yayınlarını, kongre ve konferans tebliğleri ile bunlara yapılan atıfları, sanat eserlerini, icraatlarını ve bunlara ilişkin dokümanı, eğitim-öğretim faaliyetlerini, yönetimlerinde devam eden ve biten doktora ve yüksek lisans (bilim uzmanlığı) çalışmalarını üniversitelere veya İleri Teknolojiye katkılarını kapsayan ve belgeleyen bir dosya ile birlikte dilekçeyle Çağ Üniversitesi Rektörlüğüne 5 nüsha teslim etmesi gerekir. Adaylar bu başvurularında  yayınlarından birini başlıca araştırma eseri olarak gönderir.

(3) Profesörlüğe yükseltilmek için Çağ Üniversitesi tarafından aşağıdaki şartlar aranır:

a) Doçentlik unvanını aldıktan sonra en az 5 yıl açık bulunan profesörlük kadrosu ile ilgili bilim alanında çalışmış olmak,

b) EK-1'de yer alan puanlamaya göre yapılan değerlendirmede en az 70 puan almak,

c) Kendi bilim alanında Uluslararası düzeyde orijinal eserler vermek,

d) Bir profesörlük kadrosuna atanmak,

e) Yabancı ülkelerde alınan doçentlik ve profesörlük unvanının Türkiye'de geçerli sayılacağını Üniversitelerarası Kurul kararıyla kabul ettirmek,

(4) Çağ Üniversitesine profesörlük kadrosuna başvuran adayların durumlarını ve bilimsel niteliklerini tespit etmek için bir ay içinde Üniversite Yönetim Kurulunca en az 3'ü başka üniversitelerden olmak üzere ilan edilen kadronun bilim alanı ile ilgili en az 5 profesör seçilir. Bu profesörler kendilerine verildiği tarihi izleyen en geç 2 ayiçinde birer rapor yazarlar ve kadroya atanmak üzere birden fazla aday varsa tercih sıralarını da bildirirler. Çağ Üniversitesi Yönetim Kurulu bu raporları göz önünde tutarak başvuran doçentin yükseltilerek atanmasını veya profesörün profesörlük kadrosuna atanmasına karar verir. Rektör atama yapmadan önce EK-1'de yer alan puanlamaya göre yapılan değerlendirmede en az 70 puan alınıp alınmadığını göz önünde bulundurur. Üniversite Yönetim Kurulu Kararından sonra atanmayı Çağ Üniversitesi Rektörü yapar.

(5) Yabancı ülke vatandaşı öğretim elemanlarının profesörlüğe yükseltilme ile ilgili yukarıda yer alan maddelerde aranan şartları sağlamaları halinde, bu Yönergede belirlenen ilan şartı dışındaki usul ve esaslar uygulanır.

(6) 30 Haziran 1982 tarihine kadar eski mevzuata göre doçent olup da Yönerge hükümlerine göre profesörlüğe yükselecekler, Yönergenin doçentler için öngördüğü merkezi sistemde yapılacak yabancı dil sınavını başarmaları zorunludur.

**Genel Hükümler**

**MADDE 9 -** (1) EK-1'de yer alan yayınlarda;

a) Yayın tek yazarlı ise % 100,

b) Yayın iki yazarlı ise her birine % 50,

c) Yayın üç yazarlı ise her birine % 33,

d) Yayın dört yazarlı ise her birine % 25 oranında puan verilir.

e) Yayın beş veya daha fazla kişi tarafından yayınlanmış ise, temel puan, yazar sayısına bölünerek bulunur. Çok yazarlı yayınlarda birinci yazara % 10 puan ilave edilir.

(2) Kabul yazısı gelmiş veya yayın komisyonlarından geçmiş olan kitaplar ve makaleler de değerlendirmeye alınırlar.

(3) Bu yönerge Çağ Üniversitesi Senatosunun 17/11/2016 tarih ve 2016/15 sayılı kararı ile yürürlüğe girmiştir.

 **EK-1**

**ÇAĞ ÜNİVERSİTESİ ÖĞRETİM ÜYELİĞİNE YÜKSELTİLME VE ATANMA İLKE ESASLARINA AİT ÖZEL DEĞERLENDİRME ÖLÇÜTLERİ**

**l-YAYINLAR**

**A) ULUSLARARASI YAYINLAR**

SSCI, SCI- Expanded ve AHCI kapsamındaki Dergilerde Yayınlanmış tam makale 10

Alan endeksleri kapsamındaki dergilerde yayınlanmış Tam Makale 8

İlgili alanda önde gelen ülkelerin hakemli bilimsel/mesleki dergilerde Yayımlanmış tam makale 6

İlgili alanda önde gelen uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanan kitap 10

İlgili alanda önde gelen uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanan kitapta bölüm (ansiklopedi maddesi dahil) 6

İlgili alanda önde gelen uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanan kitap editörlüğü 8

Uluslararası nitelikli bilimsel/mesleki kuruluşlar tarafından periyodik Olarak düzenlenen ve bildiri önerilerinin uluslararası nitelikte Hakemler/seçici kurul tarafından seçildiği bilimsel toplantılarda Sunularak tam metin olarak yayımlanan bildiri 4

Yukarıda tanımlanan yayınlara diğer yazarlar tarafından yapılan en fazla beş atıf 2

**B) ULUSAL YAYINLAR**

Ulusal hakemli dergilerde yayımlanmış tam makale 6

Tanınmış ulusal yayınevleri veya Üniversite tarafından yayımlanan kitap 10

Tanınmış ulusal yayınevleri tarafından yayımlanan kitapta bölüm 4

Tanınmış ulusal yayınevleri tarafından yayımlanan kitap editörlüğü 4

Ulusal tebliğler en fazla beş tebliğ 2

**(l.) BÖLÜM TOPLAMI 80**

**II-YÖNETİM TECRÜBESİ**

a) Bölüm Yöneticiliği 6

b) Fakülte Yöneticiliği 6

c) Üniversite Yöneticiliği 8

**TOPLAM 20**

 **III- DERS TECRÜBESİ**

a) İki yıla kadar 4

b) Beş yıla kadar 10

c) Yüksek lisans 4

d) Doktora 6

**TOPLAM 24**

 **IV-YÖNETİĞİ TEZLER**

a) Yüksek lisans tezi 4

b) Doktora 6

**TOPLAM 10**

 **V- KONGRE, SEMİNER, SEMPOZYUM DÜZENLEME**

a) Ulusal 8

b) Uluslararası 12

**TOPLAM 20**

**VI- KAZANDIĞI ÖDÜLLER**

a) Ulusal 8

b) Uluslararası 12

**TOPLAM 20**

**VII- BİLDİĞİ YABANCI DİL**

 1. Yabancı Dil ( 80-100) Puan Arası 6

 2. Yabancı Dil (80-100) Puan Arası 6

**TOPLAM 12**

**VIII- ÜYE OLDUĞU MESLEKİ KURULUŞLAR**

a) Uluslararası 4

b) Ulusal 2

**TOPLAM 6**

**IX- KATKIDA BULUNDUĞU SİVİL TOPLUM KURULUŞLAR**

a) Uluslararası 4

b) Ulusal 4

**TOPLAM 8**

**(ll-lX) BÖLÜM TOPLAMI 120**

**GENEL TOPLAM 200**