

T.C.
ÇAĞ ÜNİVERSİTESİ

**ÖĞRETİM ÜYELİĞİNE VE ÖĞRETİM ELEMANLIĞINA YÜKSELTİLME VE
ATAMA YÖNETMELİĞİ**

Amaç

MADDE - (1) Bu yönetmeliğin amacı; Çağ Üniversitesine öğretim üyesi veya yardımcısı olarak tam zamanlı veya kısmi statüde görev yapmak üzere ilk kez yapılacak atamalarda; mevcut öğretim üyelerinin/öğretim yardımcılarının sözleşmelerinin yenilenmesinde ve bir üst akademik unvanlı kadroya yükseltmede uygulanacak akademik usul ve esasları ile öğretim elemanlarına (öğretim görevlisi, araştırma görevlisi, okutman, uzman ve çevirmen...) ilişkin esasları belirlemektir.

Kapsam

MADDE2 - (1) Bu yönetmelik; 2547 Sayılı Kanun'un 65 nci maddesi ve Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının 31 Temmuz 2008 tarih ve 26953 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan "Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atama Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" ile 04/03/2014 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan Öğretim Elemanı Kadrolarına Naklen veya Açıktan Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik ve değiştirilen maddelerdeki esaslar gereğince hazırlanmış olup; Çağ Üniversitesinde yardımcı doçentlik, doçentlik ve profesörlüğe yükseltilme ve atanma işlemleri ile öğretim yardımcılarını (okutman, araştırma görevlisi, öğretim görevlisi vb.); Fakülte, Yüksekokul, Enstitü, Rektörlüğe bağlı birimler ve bu birimlerde mevcut akademik kadrolara başvuracak öğretim elemanlarını kapsar.

Kadro İlanları

MADDE 3 - (1) Çağ Üniversitesinin Fakülte, Yüksekokul ve Enstitüleri ile Rektörlüğe bağlı bölümlerinde açık olan ve gereksinim duyulan akademik kadrolar için anabilim dalı, program ve bölüm adları ve açık kadroları belirtmek suretiyle Üniversitemiz web sayfasında ve ulusal basın organları vasıtasıyla ilan yapılır.

(2) Fakültelerde Fakülte Yönetim Kurulunun, Bölümlerde Bölüm Başkanlarının, Enstitülerde Enstitü Yönetim Kurulunun, Meslek Yüksekokulu Yönetim Kurulunun görüşleri alınarak, Dekanlar, Enstitü Müdürleri ve Yüksekokul Müdürü tarafından açık kadro önerileri Rektörlüğe iletilir. Ayrıca Rektör, Rektörlüğe bağlı bölümler veya diğer birimler için, Fakülte Dekanları, Enstitü Müdürleri ve Yüksekokul Müdürleri de kendi kadroları için doğrudan **Rektörlüğe** kadro önerisinde bulunabilirler.

(3) İkinci fıkrada yazılı olan ilgililer tarafından yapılan açık kadro önerilerinin uygun bulunması, bu kadrolara gereksinim duyulması ve Rektörlüğün de olumlu bulması halinde, gerekli ilanlar Rektörlükçe yapılır.

Başvuru Usulü

MADDE 4 - (1) Akademik yükseltilme ve atanma için başvuruda bulunan adaylar; 31 Temmuz 2008 tarih ve 26953 sayılı Yönetmelikte ve daha sonraki tarihlerde yapılan bu yönetmelik değişikliklerindeki bilgiler, usuller ve belgeler yanında, Üniversitemizin bu özel Yönetmeliğinde belirtilen bilgi belge ve her türlü dokümanı içeren dosyaları ile posta aracılığıyla veya şahsen Çağ Üniversitesi Rektörlüğüne başvuruda bulunurlar.

Atama İçin Önşart

MADDE 5 - (1) Yardımcı doçentlik, doçentlik ve profesörlüğe atanabilmek için 657 sayılı Kanun'un 48 nci maddesindeki genel şartlara ve 2547 sayılı Kanundaki konuyla ilgili şartlara sahip olmak gerekir.

(2) Yabancı uyruklu öğretim elemanları hakkında, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun yabancı uyruklu öğretim elemanları hakkındaki 34 ncü madde hükmü saklıdır.

(3) Yardımcı Doçentliğe, Doçentliğe ve profesörlüğe yükseltme ve atamalarda ilan edilen bir kadroya başvurabilmek için ilgili Kanunlarda, Yönetmeliklerde ve Üniversitenin bu özel Yönetmeliğinde belirlenen ve Yükseköğretim Kurulu tarafından uygun bulunan asgari kriterleri sağlamak zorunludur. "Bazı Akademik Kadrolara Öğretim Elemanı Dışındaki Kadrolardan Naklen veya Açıkta Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ve Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkındaki Yönetmelikte" ve müteakip maddelerinde belirtilen öğretim elemanları için gerekli taban puanından az olmayan bir puan almaları zorunludur. Çağ Üniversitesinin, öğretim üyeleri için ilk müracaatlarda dikkate alacağı diğer planlama kriterleri EK-1'dedir. Gerektiğinde bu kriterlerden Çağ Üniversitesi Senatosunca ilaveler ve çıkarmalar yapılabilir.

(4) Değerlendirmeler Rektörlükçe seçilecek jüri/jüriler vasıtasıyla yapılır.

Yardımcı Doçentliğe Başvurma ve Atanma

MADDE 6 - (1) Yardımcı Doçentliğe doktora yapmış, Tıp'ta uzmanlık unvanını almış ve Üniversitelerarası Kurulun önerisi üzerine Yükseköğretim Kurulunca tespit edilecek belli sanat dallarının birinde yeterlik kazanmış olmak gerekir.

(2) Açık bulunan Yardımcı Doçentlik kadrosu Üniversitenin Internet web sitesinden ve en yüksek tirajlı 5 (beş) ulusal gazeteden birinde, devamlı ve kısmi statüde olduğu da belirtilerek ilan edilir.

(3) Başvuran Yardımcı Doçent adayının yabancı dil sınavı biri o dilin öğretim üyesi olmak üzere fakülte, enstitü veya yükseköğretim yönetim kurulunca öğretim üyeleri arasından seçilecek 3 kişilik bir jüri tarafından yapılır. Yabancı dil sınavı adayın başvurduğu tarihten itibaren 15 (onbeş) iş günü içinde yapılır. Yabancı dil sınavı adayın kendi bilim alanında Türkçe'den yabancı dile, Yabancı dilden Türkçe'ye 150-200 kelimelik bir çeviriyi kapsar. Bilim alanı bir yabancı dille ilgili olanlar, bu sınavı başka bir yabancı dilde vermek zorundadırlar. Ayrıca EK-1'de yer alan puanlamaya göre yapılan değerlendirmede en az 25 puan almaları istenir.

(4) Yardımcı doçentlik için başvuran isteklilerden yabancı dil sınavında başarı gösterenler özgeçmişlerini, varsa bilimsel çalışma yayınlarını dört nüsha olarak ilgili dekanlık veya müdürlüğe verir. Ayrıca 4857 sayılı İş Kanununda belirtilen personel özlük dosyasında bulunması gereken belgeler Genel Sekreterliğe(Personel Müdürlüğüne) üç gün içinde verilir.

(5) Diğer hususlar için 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile Yükseköğretim Kurulunca yayımlanan Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliğinde belirtilen en son usuller uygulanır.

(6) Sözleşmeli çalıştırılacak yabancı uyruklu öğretim elemanlarının yardımcı doçentliğe yükseltmelerinde, yardımcı doçentliğe yükseltimede aranan ilan şartı dışındaki diğer usul ve esasları uygulanır. Bunlar, ana dili dışında, Üniversitelerarası Kurulun belirlediği yabancı dillerden birinden yabancı dil sınavına alınır. Bunların yardımcı doçentliğe müracaatları için lisans ve lisansüstü diplomalarının denklik belgelerinin alınmış olması zorunludur.

Doçentliğe Yükseltme ve Atanma

MADDE 7 - (1) Doçentlik kadrosu Üniversitemiz Internet web sitesinde ve en yüksek tirajlı beş gazeteden birinde devamlı veya kısmi statüde olduğu da belirtilerek ilan edilir. Açılan doçentlik kadrosu ihtiyaç duyulursa bilim dalları itibariyle Türkiye'deki Üniversitelere de gönderilir.

(2) Doçentlik kadrosuna atanabilmek için adayın Üniversitelerarası Kurulca açılacak doçentlik sınavında başarı göstererek doçentlik unvanını alması veya Üniversitelerarası Kurulca doçentlik sınavlarını başarıyla eşdeğerliliğinin onaylanması gerekir. Ayrıca adaylar için EK-1'de belirtilen kriterler göz önünde bulundurularak en az 50 puan alması istenir.

(3) Doçent adaylarının özgeçmişlerini bilimsel çalışmalarını ve yayımlarını kapsayan bir dosyayı dört nüsha olarak ilanda belirtilen süre içerisinde Rektörlüğe teslim etmeleri gerekir. Ayrıca 4857 sayılı İş Kanununda belirtilen personel özlük dosyasında bulunması gereken belgeler Genel Sekreterliğe (Personel Müdürlüğüne) 3 gün içinde verilir.

(4) İlan edilen doçentlik kadrosuna başvuran adayların durumlarının incelenmesi için Rektör tarafından 15 gün içinde varsa birisi ilgili birim yöneticisi olmak üzere, adayın başvurduğu bilim alanında, yoksa en yakın bilim alanından, en az biri Çağ Üniversitesi dışından olmak kaydıyla 3 profesör tespit edilir. Aday veya adayların özgeçmişleri, bilimsel çalışma ve yayınlarını kapsayan dosya bu profesörlere yollanır. Profesörlerden kişisel raporlarını en geç bir ay içinde göndermeleri istenir. Profesörler tarafından Çağ Üniversitesi Rektörüne gönderilen aday/adaylar hakkındaki görüşlere dayanarak Çağ Üniversitesi Yönetim Kurulunun görüşü alınır. Bu görüşlere dayanarak Çağ Üniversitesi Rektörü atama kararı verir.

(5) Doçentlik sınavında başarılı olarak doçentlik unvanını alan yabancı uyruklu öğretim elemanlarının sözleşme ile doçentliğe görevlendirilmelerinde de ilan şartı aranmaksızın yukarıdaki hükümler geçerlidir.

Profesörlüğe Yükseltme Atanma

MADDE 8 - (1) Çağ Üniversitesindeki boş profesörlük kadroları için bilim dallarını, aranan nitelikleri, kadronun devamlı veya kısmi statüde olduğunu da belirterek Üniversitemiz Internet web sitesinde ve gerektiğinde yüksek tirajlı 5 gazeteden birinde ilan edilir. Başvuru ve bitiş tarihi belirtilir. Ayrıca diğer üniversite rektörlüklerine de duyurulur.

(2) Adaylar özgeçmişlerini, bilimsel yayınlarını, kongre ve konferans tebliğleri ile bunlara yapılan atıfları, sanat eserlerini, icraatlarını ve bunlara ilişkin dokümanı, eğitim-öğretim faaliyetlerini, yönetimlerinde devam eden ve biten doktora ve yüksek lisans (bilim uzmanlığı) çalışmalarını üniversitelere veya İleri Teknolojiye katkılarını kapsayan ve belgeleyen bir dosya ile birlikte dilekçeyle Çağ Üniversitesi Rektörlüğüne 5 nüsha teslim etmesi gerekir. Adaylar bu başvurularında yayınlarından birini başlıca araştırma eseri olarak gönderir.

(3) Profesörlüğe yükseltmek için Çağ Üniversitesi tarafından aşağıdaki şartlar aranır:

a) Doçentlik unvanını aldıktan sonra en az 5 yıl açık bulunan profesörlük kadrosu ile ilgili bilim alanında çalışmış olmak,

b) EK-1'de yer alan puanlamaya göre yapılan değerlendirmede en az 70 puan almak,

c) Kendi bilim alanında Uluslararası düzeyde orijinal eserler vermek,

d) Bir profesörlük kadrosuna atanmak,

e) Yabancı ülkelerde alınan doçentlik ve profesörlük unvanının Türkiye'de geçerli sayılacağını Üniversitelerarası Kurul kararıyla kabul ettirmek,

(4) Çağ Üniversitesine profesörlük kadrosuna başvuran adayların durumlarını ve bilimsel niteliklerini tespit etmek için bir ay içinde Üniversite Yönetim Kurulunca en az 3'ü başka üniversitelerden olmak üzere ilan edilen kadronun bilim alanı ile ilgili en az 5 profesör seçilir. Bu profesörler kendilerine verildiği tarihi izleyen en geç 2 ay içinde birer rapor yazarlar ve

kadroya atanmak üzere birden fazla aday varsa tercih sıralarını da bildirirler. Çağ Üniversitesi Yönetim Kurulu bu raporları göz önünde tutarak başvuran doçentin yükseltilerek atanmasını veya profesörün profesörlük kadrosuna atanmasına karar verir. Rektör atama yapmadan önce EK-1'de yer alan puanlamaya göre yapılan değerlendirmede en az 70 puan alınıp alınmadığını göz önünde bulundurur. Üniversite Yönetim Kurulu Kararından sonra atanmayı Çağ Üniversitesi Rektörü yapar.

(5) Yabancı ülke vatandaşı öğretim elemanlarının profesörlüğe yükseltme ile ilgili yukarıda yer alan maddelerde aranan şartları sağlamaları halinde, bu Yönetmelikte belirlenen ilan şartı dışındaki usul ve esaslar uygulanır.

(6) 30 Haziran 1982 tarihine kadar eski mevzuata göre doçent olup da Yönetmelik hükümlerine göre profesörlüğe yüксеlecekler, Yönetmeliğin doçentler için öngördüğü merkezi sistemde yapılacak yabancı dil sınavını başarmaları zorunludur.

Genel Hükümler

MADDE 9 -(1) Profesörlük, doçentlik veya yardımcı doçentlik unvanlarını kazananlar, her unvan dönemi içinde Çağ Üniversitesinde fiilen iki (2) yıl görev yapmadıkça, Çağ Üniversitesi dışındaki çalışmalarında bu unvanı kullanamazlar.

(2) EK-1'de yer alan yayınlarda;

a) Yayın tek yazarlı ise % 100,

b) Yayın iki yazarlı ise her birine % 50,

c) Yayın üç yazarlı ise her birine % 33,

d) Yayın dört yazarlı ise her birine % 25 puan verilir.

e) Yayın beş veya daha fazla kişi tarafından yayınlanmış ise, temel puan, yazar sayısına bölünerek bulunur. Çok yazarlı yayınlarda birinci yazara % 10 puan ilave edilir.

(3) Kabul yazısı gelmiş veya yayın komisyonlarından geçmiş olan kitaplar ve makaleler de değerlendirmeye alınır.

(4) Doçentliğe atama ile yardımcı doçentliğe ve profesörlüğe yükseltme ve atamalarda, 2547 Sayılı Kanundaki ve bu Yönetmelikteki koşulların yanı sıra, ilan edilen bir kadroya başvurabilmek için Çağ Üniversitesi tarafından uygun bulunan asgari kriterleri sağlamak zorunludur.

(5) Meslek Yüksekokullarının Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenecek uzmanlık alanlarına açıktan ya da naklen atanacak öğretim görevlileri merkezi sınavdan muaf tutulur. Bu statüde Çağ Üniversitesi Meslek Yüksekokuluna atananlar, Meslek Yüksekokulunun uzmanlık alanı dışındaki üniversitelerin bir birimine görevlendirilemez ve atanamazlar.

Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanları (YÖK Kanunu, Md:34)

MADDE 10 – (1) Yükseköğretim Kurumlarında Sözleşme ile görevlendirilecek yabancı uyruklu öğretim elemanları, ilgili fakülte, enstitü veya yüksekokul yönetim kurulunun önerisi ve üniversite yönetim kurulunun uygun görüşü üzerine rektör tarafından atanırlar. Bunlar öğretim görevleri bakımından, YÖK kanununda aylıklı öğretim elemanları için konulmuş hükümlere tabidirler.

**ÖĞRETİM GÖREVLİLERİ, ARAŞTIRMA GÖREVLİLERİ, OKUTMANLAR VB.
ÖĞRETİM ELEMANLARININ SINAVLARI, SINAV JÜRİSİNİN BELİRLENMESİ,
ÖN VE NİHAİ DEĞERLENDİRME**

Merkezi Sınav (ALES)

MADDE 10- (1) Akademik personel ve lisansüstü eğitim sınavına en az lisans mezunu olanlar ile denklik belgesi almış olması kaydıyla yurtdışında lisans öğrenimini tamamlamış olanlar müracaat edebilirler. Alanlarındaki puan türünden 100 üzerinden 70 puan alanlar sınavda başarılı sayılırlar. Bu sınavın sonuçları açıklandığı tarihten itibaren 3 yıl süreyle geçerlidir.

Genel Şartlar

MADDE 11- (1) Bu Yönetmelik kapsamındaki öğretim elemanı kadrolarına yapılacak atamalarda genel olarak:

- a) 657 Sayılı Kanununun 48 nci maddesinde belirtilen şartları taşımak,
- b) Öğretim üyesi dışındaki öğretim elemanı kadrolarına naklen veya açıktan yapılan her türlü atamada ALES'den en az 70, YDS'den (Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavından) en az 50 puan veya eşdeğerliliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilen bir sınavdan bu puan muadili bir puan almış olmak şartı aranır.

(2) Üniversitemiz, Senatosu kararıyla 1 nci fıkranın b bendinde belirlenen puan barajlarının üzerinde bir puanı asgari puan olarak belirleyebilir.

(3) Yabancı dille eğitim-öğretim yapılan programlarda bu yönetmeliğe tabi öğretim elemanı kadrolarına naklen veya açıktan yapılacak atamalarda aranacak dil puanında Yükseköğretim Kurumlarında Yabancı Dil Eğitim- Öğretimi ve Yabancı Dille Eğitim-Öğretim Yapılmasında Uyulacak Esaslara İlişkin Yönetmelik Hükümleri uygulanır.

(4) Bu Yönetmeliğe tabi öğretim elemanı kadro ilanlarında lisans veya lisansüstü mezuniyet alanları dışında adayı tanımlayan özel şartlar konamaz.

Özel Şartlar

MADDE 12- (1) **Araştırma Görevlileri** kadrolarına başvuranların:

- a) Son başvuru tarihi itibarıyla 35 yaşından gün almamış olmak,
- b) Lisans mezuniyet notunun hesaplanmasında 4'lük not sisteminin 100'lük not sistemine eşdeğerliliği Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından gönderilen listeye göre yapılır.

(2) **Öğretim Görevlileri**: Bu kadrolara başvuru için aranacak özel şartlar şunlardır:

- a) Lisans düzeyinde eğitim yapılan birimlere (Rektörlüğe bağlı bölümler dahil) başvuracak öğretim görevlisi adaylarına en az yüksek lisans mezunu veya lisans mezunu olmak şartıyla en az alanında (5) yıl tecrübeli olmak,

(3) **Okutman** : Bu kadrolara başvuru için aranacak şartlar:

- a) Yabancı dil okutmanları hariç olmak üzere lisans düzeyinde eğitim yapılan birimlerde (Rektörlüğe bağlı bölümler dahil) atanacak okutman adaylarında en az yüksek lisans mezunu olmak,

b) Yabancı dil okutmanı başvurularında Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi tarafından yapılan YDS'den en az 80 puan veya eşdeğerliliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilen bir sınavda bu puan muadili bir puana sahip olmak.

(4) **Uzman, Çevirici, Eğitim Öğretim Planlamacısı**:

- a) En az lisans mezunu olmak
- b) Belgelendirmek şartıyla alanlarında en az 2 yıl tecrübeli olmak.
- c) Çeviricilerin YDS'den en az 80 puan almaları ve ÖSYM'nin kabul ettiği sınavlardan en az 80 muadili bir puan almak.

İlan

MADDE 13- (1) Üniversitemizde ihtiyaç duyulan öğretim üyesi dışındaki öğretim elemanı kadroları varsa ilgili birimin bölüm başkanınca, bölüm kurulunun görüşü alınarak fakültelerde dekanlığa, yüksek okullarda müdürlüklere, Rektörlüğe bağlı bölümlerde Rektörlüğe, enstitülerde enstitü Yönetim Kurulunun görüşü alınarak müdür tarafından, ilan edilmek üzere Rektörlüğe iletilir. Rektörlük kendisine ulaşan kadro taleplerini en geç 1 ay içinde Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına bildirir ve Yükseköğretim Kurulunun Internet adresinde yayınlanmak üzere Rektörlükçe YÖK Başkanlığına gönderilir. İlan metninde adaylarda bu yönetmelik kapsamında belirlenen şartlar, son başvuru tarihi, ön değerlendirme sonuçlarının ilan tarihi, giriş sınavı tarihi ve sonuçlarının açıklanacağı günleri içeren sınav takvimi de belirtilir. Son başvuru tarihi ilan tarihinden itibaren 15 günden az olarak belirlenemez.

Giriş Sınavı Jürisinin Belirlenmesi

MADDE 14- (1) Üniversitemizde giriş sınavı jürisi fakültelerde dekanın, meslek yüksek okulunda müdürün önereceği **öğretim üyesi** adaylar arasından ilgili yönetim kurulunca seçilecek 3 asil ve 1 yedek üyeden oluşur. Önerilen üyelerin, ataması yapılacak öğretim elemanı kadrosunun unvanının gerektirdiği görev alanı ile ilgili olmasına dikkat edilir.

(2) Jüri, üyeleri arasından birini raportör olarak belirler.

Ön Değerlendirme

MADDE 15- (1) ALES puanının % 60'ını, Yabancı Dil puanının % 40'ını; Meslek Yüksek Okullarına müracaatlarında ise ALES puanının % 70'ini ve lisans mezuniyet notunun % 30'unu dikkate alarak belirler ve Üniversitemiz WEB sitesinde ilan eder. Bu sıralamaya göre son sırada aynı puana sahip birden fazla adayın olması halinde, bu kişilerin tamamı sınava çağırılır. Başvuru sayısının ilan edilen kadronun (10) katından az olması halinde adayların tamamı giriş sınavına alınır.

Giriş Sınavı

MADDE 16- (1) Giriş sınavları yönetmelikte belirtilen jüri tarafından alanla ilgili yazılı olarak yapılır. Ancak yabancı dil okutmanları ve çeviricilerde sadece sözlü sınav yapılır. Sınavda adayın mesleki ifade becerisi, analitik düşünme ve akademik yeteneği, genel kültür düzeyi ve başvurduğu alanla ilgili beceri ve ilgi düzeyi değerlendirilir.

(2) Raportör olarak belirlenen üye, giriş sınavının soru ve cevaplarını tutanak altına alır.

(3) Sözlü sınav sonucu 60'ın altında olanlar değerlendirme aşamasını geçemezler.

Değerlendirme

MADDE 17- (1) Sınav Jürisinin değerlendirmesinde; ALES notunun % 30'unu, lisans mezuniyet notunun % 30'unu, yabancı dil puanının % 10'unu ve giriş sınavı notunun % 30'unu; Meslek Yüksek Okullarında ise ALES notunun % 35'ini, lisans mezuniyet notunun % 30'unu ve giriş sınavı notunun % 35'ini hesaplayarak ilan edilen kadro sayısı kadar adayı başarı sırasına göre belirler.

(2) Değerlendirme puanı 65 puanın altında olanlar sınavlarda başarısız sayılır.

(3) Sınavlarda başarılı olan adaylar, başarı puanları esasa alınarak yedekleriyle beraber ilan edilir. İlan edilen kadro sayısını geçmemek üzere yedek aday da ilan edilebilir.

Muafiyet

MADDE 18- (1) Doktorasını tamamlamış olanlar, Meslek Yüksek Okullarının Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen uzmanlık alanlarına atanacaklar, bu yönetmelik yürürlüğe girdiği tarihte Üniversitelerde bu kadro unvanlarında çalışmakta olanlar ile

Yükseköğretim Kurumlarından ayrılan öğretim elemanlarının çalışmakta oldukları Yükseköğretim Kurumlarında veya başka Yükseköğretim Kurumlarında öğretim elemanı kadrolarına başvurularında, merkezi sınav; Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı kapsamında YÖK kararı ile belirlenen araştırma görevlisi kadrolarına yapılacak başvurular ile Meslek Yüksek Okullarının Yabancı dil okutmanı hariç öğretim elemanı kadrolarına başvurularında ise yabancı dil şartı aranmaz.

(2) Bu yönetmelikten önce öğretim üyesi yetiştirme amacıyla yapılan sınavlarda başarılı olanlar araştırma görevlisi olarak kadroya atananlar için bu yönetmelik hükümleri uygulanmaz.

(3) Daha önce yükseköğretim kurumlarının araştırma görevlisi olarak görev yapanlar 6011 sayılı kanunla değişik 44. Madde yürürlüğe girdikten sonra müracaatları halinde geçici ve şartlı olarak araştırma görevlisi kadrosuna atanırlar.

Yürürlük Tarihi

MADDE 19- (1) Çağ Üniversitesi Senatosunun 17.11.2016 tarih ve 2016/15 Sayılı Kararı ile yürürlüğe girmiştir.

Yürütme

MADDE 20- (1) Bu yönetmelik hükümlerini Çağ Üniversitesi Rektörü yürütür.

ÇAĞ ÜNİVERSİTESİ ÖĞRETİM ÜYELİĞİNE YÜKSELTİLME VE ATANMA İLKE ESASLARINA AİT ÖZEL DEĞERLENDİRME ÖLÇÜTLERİ

1-YAYINLAR

A) ULUSLAR ARASI YAYINLAR

SSCI, SCI- Expanded ve AHCI kapsamındaki Dergilerde Yayınlanmış tam makale	10
Alan endeksleri kapsamındaki dergilerde yayınlanmış Tam Makale	8
İlgili alanda önde gelen ülkelerin hakemli bilimsel/mesleki dergilerde Yayınlanmış tam makale	6
İlgili alanda önde gelen uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanan kitap	10
İlgili alanda önde gelen uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanan kitapta bölüm (ansiklopedi maddesi dahil)	6
İlgili alanda önde gelen uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanan kitap editörlüğü	8
Uluslararası nitelikli bilimsel/mesleki kuruluşlar tarafından periyodik Olarak düzenlenen ve bildiri önerilerinin uluslararası nitelikte Hakemler/seçici kurul tarafından seçildiği bilimsel toplantılarda Sunularak tam metin olarak yayımlanan bildiri	4
Yukarıda tanımlanan yayınlara diğer yazarlar tarafından yapılan en fazla beş atıf	2

B) ULUSAL YAYINLAR

Ulusal hakemli dergilerde yayımlanmış tam makale	6
Tanınmış ulusal yayınevleri veya Üniversite tarafından yayımlanan kitap	10
Tanınmış ulusal yayınevleri tarafından yayımlanan kitapta bölüm	4
Tanınmış ulusal yayınevleri tarafından yayımlanan kitap editörlüğü	4
Ulusal tebliğler en fazla beş tebliğ	2

TOPLAM 80

II-YÖNETİM TECRÜBESİ

a) Bölüm Yöneticiliği	6
b) Fakülte Yöneticiliği	6
c) Üniversite Yöneticiliği	8
TOPLAM	20

III- DERS TECRÜBESİ

a) İki yıla kadar	4
b) Beş yıla kadar	10
c) Yüksek lisans	4
d) Doktora	6
TOPLAM	24

IV-YÖNETİĞİ TEZLER

a) Yüksek lisans tezi	4
b) Doktora	6
TOPLAM	10

V- KONGRE, SEMİNER, SEMPOZYUM DÜZENLEME

a) Ulusal	8
b) Uluslararası	12
TOPLAM	20

VI- KAZANDIĞI ÖDÜLLER

a) Ulusal	8
b) Uluslararası	12
TOPLAM	20

VII- BİLDİĞİ YABANCI DİL

a) Birinci Dil	6
b) İkinci Dil	6
TOPLAM	12

VIII- ÜYE OLDUĞU MESLEKİ KURULUŞLAR

a) Uluslararası	4
b) Ulusal	2
TOPLAM	6

IX- KATKIDA BULUNDUĞU SİVİL TOPLUM KURULUŞLAR

a) Uluslararası	4
b) Ulusal	4
TOPLAM	8
TOPLAM	120

GENEL TOPLAM	200
---------------------	------------