

T.C.

## ÇAĞ ÜNİVERSİTESİ

### ÖĞRETİM ÜYELİĞİNE YÜKSELTİLME VE ATANMA KRİTERLERİ YÖNERGESİ

#### BİRİNCİ BÖLÜM

##### Amaç ve Kapsam

**MADDE 1 –** (1) Bu yönergenin amacı doktor öğretim üyeliği, doçentlik ve profesörlüğe yükseltilme ve atanma işlemlerini düzenlemektir. Bu yönerge Resmi Gazetenin 12 Haziran 2018 tarih ve 30449 sayılı yönetmeliğinde yayımlanan esaslar dikkate alınarak hazırlanmıştır.

##### Dayanak

**MADDE 2 –** (1) Bu yönerge; 04.11.1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 65nci maddesinin (a) fıkrasının 4'üncü bendi hükümlerine ve Resmi Gazetede yayımlanan 12.06.2018 tarih ve 30449 sayılı Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliği hükümlerine dayanılarak hazırlanmıştır.

##### Genel Şartlar

**MADDE 3 –** (1) Bu yönerge hükümlerine göre doktor öğretim üyesi, doçent ve profesör kadrolarına atanabilmek için;

- a) 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununun 48nci maddesindeki genel şartlara sahip olmak,
- b) Yükseköğretim kurumlarının 2547 sayılı kanununun 23., 24. ve 26. Maddeleri uyarınca belirlenerek Yükseköğretim Kurulu tarafından onaylanmış öğretim üyeliğine yükseltilme ve atanmayla ilgili ek koşullar olursa, bu koşulları sağlamış olmak, gerekir.

(2) 2547 sayılı kanunun yabancı uyruklu öğretim elemanları ile ilgili hükümleri saklıdır.

#### İKİNCİ BÖLÜM

##### Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Atanma

##### Atanma Şartı

**MADDE 4 –** (1) Doktor öğretim üyesi kadrolarına başvurabilmek için doktora veya (tıpta, dış hekimliğinde, eczacılıkta ve veteriner hekimlikte) uzmanlık ya da sanatta yeterlik eğitimini tamamlamış olmak gereklidir.

##### İlan

**MADDE 5 –** (1) Üniversitemizde açık bulunan doktor öğretim üyesi kadroları, Resmi Gazetede ve üniversitemizin internet ana sayfasında Rektörlüğümüz tarafından ilan edilerek duyurulur. Bu ilanda adaylara 15 günden az olmamak üzere başvuru süresi tanınır ve son başvuru tarihi belirtilir.

## **Başvuru ve Atanma Süreci**

**MADDE 6 –** (1) Doktor öğretim üyesi kadrolarına başvuranlar özgeçmişlerini, bilimsel çalışma ve yayınlarını bir nüsha olarak Üniversitemiz Personel Müdürlüğüne teslim eder.

(2) Fakültelerde dekan, diğer birimlerde müdür; ilan edilen kadrolar için adayların durumlarını incelemek üzere, en az biri başka üniversite veya ileri teknoloji üniversitesinden olmak üzere adayın başvurduğu bilim alanı ile ilgili olan 3 profesör veya doçent kadrosunda bulunan doçenti ilana son başvuru tarihinden itibaren 15 gün içinde tespit eder. İlan edilen kadronun bulunduğu birimin bölüm başkanının, profesör veya doçent kadrosundaki doçent olması halinde, tespit edilecek 3 profesör veya doçent kadrosundaki doçentten biri olarak belirlenmesi zorunludur.

(3) Dekan veya ilgili müdür her aday için bu öğretim üyelerine adaylarla ilgili bilimsel yayın ve çalışmalara ilişkin dosyaları göndererek bir ay içerisinde yazılı görüşlerini bildirmelerini ister. Dosya inceleme sonuçlarının bir ay içinde gelmemesi halinde aynı usulle tespit edilen başka profesör veya doçente dosyalar incelenmek üzere gönderilir.

(4) Dekan veya ilgili müdür yazılı görüşlerin alınmasından sonra ilk yönetim kurulu toplantısında aday veya adaylar hakkında ayrı ayrı görüş alır. Bir açık kadroya birden fazla adayın başvurması halinde yönetim kurulu gerekçeli olarak tercihini belirtir. Dekan veya ilgili müdür kanaat ve önerilerini Rektöre sunar. Rektör atamanın yapılıp yapılmayacağına karar vererek gerekli işlemleri yürütür.

(5) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 34'üncü maddesi uyarınca sözleşmeli olarak çalıştırılacak yabancı ülke vatandaşı öğretim elemanlarını doktor öğretim üyeliğine atanma ile ilgili şartları sağlamaları kaydıyla sözleşmeli olarak çalıştırılmasında bu yönergede belirlenen ilan şartı dışındaki usul ve esaslar uygulanır.

## **Atama**

**MADDE 7 –** (1) Doktor öğretim üyeleri, ilgili yönetim kurulunun görüşü alındıktan sonra fakültelerde ilgili dekanın, diğer birimlerde müdürün önerisi ile Rektör tarafından atanır. Gelecek öğretim yılında göreve devam etmesi uygun görülen doktor öğretim üyelerinin sözleşmeleri hazırlanarak her yıl Haziran ayı son gününe kadar onaylanır.

(2) Her atama süresinin sonunda görev kendiliğinden sona erer. Madde 7 (1)'de göreve devam etmesi uygun görülenlerin sözleşmeleri bir yıl için onaylanır.

## ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

### Doçent Kadrolarına Atanma

**MADDE 8** – (1) Doçent kadrolarına atanabilmek için 2547 sayılı kanunun 24'üncü maddesi uyarınca doçentlik unvanını almış bulunmak veya yurtdışında alınan doçentlik unvanının 2547 sayılı kanunun 27'nci maddesi gereğince Üniversitelerarası Kurul tarafından Türkiye'de geçerli sayılmış olması gerekmektedir.

### İlan ve Başvuru

**MADDE 9** – (1) Üniversitemizdeki açık bulunan doçent kadroları, Resmi Gazetede ve Üniversitemiz internet ana sayfasında Rektörlükçe ilan edilerek duyurulur. Bu ilanda adaylara 15 günden az olmamak üzere başvuru süresi tanınır ve son başvuru tarihi belirlenir.

(2) Adaylar özgeçmişlerini, bilimsel çalışma ve yayınlarını kapsayan bir dosyayı bir nüsha olarak, ilanda belirtilen süre içerisinde Rektörlüğe teslim eder.

### Sözlü Sınav

**MADDE 10** – (1) Doçent kadrolarına başvurularda Üniversitemiz ayrıca sözlü sınav şartını öngörmemektedir.

### Atama Süreci

**MADDE 11** – (1) Rektör, ilan edilen doçent kadrosuna başvuran adayların durumlarının incelenmesi için en az biri başka üniversite veya ileri teknoloji enstitüsünden olmak üzere adayın başvurduğu bilim alanı ile ilgili olan 3 profesörü, ilana son başvuru tarihinden itibaren 15 gün içinde tespit eder. İlan edilen kadronun bulunduğu birimin bölüm başkanının profesör olması halinde, tespit edilecek 3 profesörden birinin bölüm başkanı olması zorunludur.

(2) Rektör, aday veya adayların özgeçmişlerini, bilimsel çalışma ve yayınlarını kapsayan dosyaları bu profesörlere göndererek kişisel raporlarını bir ay içinde bildirmelerini ister. Bu profesörler aday veya adaylar hakkında tercih ve görüşlerini rektöre bildirir.

(3) Dosya inceleme sonuçlarının bir ay içinde gelmemesi halinde aynı usulle tespit edilen başka profesörlere dosyalar incelenmesi için gönderilir.

(4) Rektör dosya inceleme sonuçlarına dayanarak üniversitenin yönetim kurulunun gerekçeli görüşünü de aldıktan sonra atama hakkındaki kararını verir.

(5) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 34'üncü maddesi uyarınca sözleşmeli çalıştırılacak yabancı ülke vatandaşı öğretim elemanlarının doçent kadrolarına atanma ile ilgili yukarıda yer alan şartları sağlamaları kaydıyla sözleşmeli olarak çalıştırılmasında bu yönergede belirlenen ilan şartı dışındaki usul ve esaslar uygulanır.

## DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

### Profesör Kadrolarına Atanma

#### Atanma Şartı

**MADDE 12** – (1) Profesör kadrolarına atanabilmek için doçentlik unvanını aldıktan sonra en az beş yıl açık bulunan profesörlük kadrosu ile ilgili bilim alanında çalışmış olmak, kendi bilim alanında uluslararası düzeyde orijinal eserler vermiş olmak ve uygulama alanı bulunan dallarda uygulamaya yönelik çalışmalarda bulunmak gereklidir.

(2) 2547 sayılı Kanununun 27'nci maddesi gereğince doçentlik sınavını başarmış sayılarak yabancı ülkelerde aldığı unvanı Türkiye'de geçerli kabul edilen adayların doçentlikteki hizmet süreleri doçentlik unvanını yabancı ülkede aldıkları tarihten başlar.

#### İlan

**MADDE 13** – (1) Üniversitemizde açık bulunan profesör kadroları, Resmî Gazetede ve üniversitemiz internet ana sayfasında rektörlük tarafından ilan edilerek duyurulur. Bu ilanda adaylara on beş günden az olmamak üzere başvuru süresi tanınır ve son başvurma tarihi belirtilir.

#### Başvuru

**MADDE 14** – (1) Profesör adayları; özgeçmişlerini, bilimsel yayınlarını kongre ve konferans tebliğleri ile bunlara yapılan atıfları, sanat eserlerini, icralarını ve bunlara ilişkin dokümanı, eğitim-öğretim faaliyetlerini, yönetimlerinde devam eden ve biten doktora, sanatta yeterlik veya yüksek lisans çalışmalarını, üniversitedeki katkılarını kapsayan bir dosyayla birlikte bir dilekçelerini rektörlüğe teslim eder. Adaylar, bu başvurularında yayınlarından birini başlıca araştırma eseri olarak gösterir.

#### Atama süreci

**MADDE 15** – (1) Profesörlük kadrosuna başvuran adayların durumlarını ve bilimsel veya sanatsal niteliklerini tespit etmek için üniversite yönetim kurulunca, en az üçü başka üniversite veya yüksek teknoloji enstitüsünden olmak üzere ilan edilen kadronun bilim veya sanat alanı ile ilgili en az beş profesör, ilana son başvuru tarihinden itibaren bir ay içinde seçilir. Bu profesörler belgelerin kendilerine verildiği tarihi izleyen iki ay içinde her aday için ayrı ayrı olmak üzere birer rapor hazırlar ve kadroya atanmak üzere müracaat eden birden fazla aday varsa tercihlerini bildirir. Bu raporlarda adayların bilimsel veya sanatsal nitelikleri ve çalışmaları değerlendirilir, yöneticilik, yapıcılık ve geliştiricilik özellikleri ile bilim ve sanat adamı yetiştirme konusundaki çabaları ayrıntılı olarak belirtilir.

(2) Dosya inceleme raporlarının iki ay içinde gelmemesi halinde aynı usulle tespit edilen başka profesörlere dosyalar incelenmesi için gönderilir.

(3) Üniversite yönetim kurulunun dosya inceleme raporlarını göz önünde tutarak alacağı karar üzerine, rektör tarafından atama yapılır.

(4) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 34'üncü maddesi uyarınca sözleşmeli çalıştırılacak yabancı ülke vatandaşı öğretim elemanlarının profesör kadrolarına atanma ile ilgili şartları sağlamaları kaydıyla, sözleşmeli olarak çalıştırılmasında bu yönergede belirlenen ilan şartı dışındaki usul ve esaslar uygulanır.

## **BEŞİNCİ BÖLÜM**

### **Çeşitli Hükümler**

#### **Unvanların Yükseköğretim Kurumları Dışında Kullanımı**

**MADDE 16** – (1) Profesörlük, doçentlik veya doktor öğretim üyesi unvanlarını kazananlar, her unvan dönemi içinde Üniversitemizde veya diğer yükseköğretim kurumlarında fiilen iki yıl görev yapmadıkları takdirde yükseköğretim kurumları dışındaki çalışmalarında bu unvanı kullanamazlar.

#### **Jürilerde Yabancı Uyruklu Profesörler İle Yurt Dışındaki Türk Profesörlerin Görevlendirilmesi**

**MADDE 17** – (1) Doktor öğretim üyesi, doçent ve profesörlüğe yükseltilme ile atanma esnasında oluşturulan jüriye yurt içinde yükseköğretim kurumlarında görev yapmakta olan yabancı uyruklu profesörler ile Yükseköğretim Kurulu tarafından tanınan yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarında görev yapmakta olan Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı ve yabancı ülke vatandaşı profesörler görevlendirilebilir.

## **ALTINCI BÖLÜM**

### **Genel Hükümler**

#### **Genel Hükümler**

**MADDE 18** – (1) EK-1’de yer alan Çağ Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanmalarda Yükseköğretim Kurulunun ve Üniversitemizin Stratejik Planlarındaki Esaslara Uygun Özel Değerlendirme Ölçütlerine göre yayınlarda;

- a) Yayın tek yazarlı ise % 100,
- b) Yayın iki yazarlı ise her birine % 50,
- c) Yayın üç yazarlı ise her birine % 33,
- d) Yayın dört yazarlı ise her birine % 25 oranında puan verilir.
- e) Yayın beş veya daha fazla kişi tarafından yayınlanmış ise, temel puan, yazar sayısına bölünerek bulunur. Çok yazarlı yayınlarda birinci yazara % 10 puan ilave edilir.

(2) Kabul yazısı gelmiş veya yayın komisyonlarından geçmiş olan kitaplar ve makaleler de değerlendirmeye alınırlar.

#### **Yürürlükten Kaldırılan Yönetmelik**

**MADDE 19** – (1) Çağ Üniversitesi Senatosunun 17/11/2016 tarih ve 2016/15 sayılı kararı ile yürürlüğe giren Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Kriterleri Yönergesi yürürlükten kaldırılmıştır.

#### **Yürürlük**

**MADDE 20** – (1) Bu Yönerge 07/11/2018 tarih ve 2018/15 sayılı Senato Kararıyla yürürlüğe girer.

#### **Yürütme**

**MADDE 21** – (1) Bu Yönerge hükümlerini Çağ Üniversitesi Rektörü yürütür.

**ÇAĞ ÜNİVERSİTESİ ÖĞRETİM ÜYELİĞİNE YÜKSELTİLME VE ATANMALARDA  
YÜKSEKÖĞRETİM KURULUNUN VE ÜNİVERSİTEMİZİN STRATEJİK  
PLANLARINDAKİ ESASLARA UYGUN ÖZEL DEĞERLENDİRME ÖLÇÜTLERİ**

**1-YAYINLAR**

**A) Uluslararası Yayınlar**

SSCI, SCI- Expanded ve AHCI kapsamındaki Dergilerde Yayınlanmış tam makale	10
Alan endeksleri kapsamındaki dergilerde yayınlanmış tam makale	8
İlgili alanda önde gelen ülkelerin hakemli bilimsel/mesleki dergilerde Yayınlanmış tam makale	6
İlgili alanda önde gelen uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanan kitap	10
İlgili alanda önde gelen uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanan kitapta bölüm (ansiklopedi maddesi dahil)	6
İlgili alanda önde gelen uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanan kitap editörlüğü	8
Uluslararası nitelikli bilimsel/mesleki kuruluşlar tarafından periyodik olarak düzenlenen ve bildiri önerilerinin uluslararası nitelikte hakemler/seçici kurul tarafından seçildiği bilimsel toplantılarda sunularak tam metin olarak yayımlanan bildiri	4
Yukarıda tanımlanan yayınlara diğer yazarlar tarafından yapılan en fazla beş atıf	2

**B) Ulusal Yayınlar**

Ulusal hakemli dergilerde yayımlanmış tam makale	6
Tanınmış ulusal yayınevleri veya üniversite tarafından yayımlanan kitap	10
Tanınmış ulusal yayınevleri tarafından yayımlanan kitapta bölüm	4
Tanınmış ulusal yayınevleri tarafından yayımlanan kitap editörlüğü	4
Ulusal tebliğler (en fazla beş tebliğ)	2
<b>YAYINLAR BÖLÜMÜ TOPLAMI</b>	<b>80</b>

## **2- YÖNETİM TECRÜBESİ**

a) Bölüm Yöneticiliği	6
b) Fakülte Yöneticiliği	6
c) Üniversite Yöneticiliği	8
<b>TOPLAM</b>	<b>20</b>

## **3- DERS VERME TECRÜBESİ**

a) İki yıla kadar	4
b) Beş yıla kadar	10
c) Yüksek lisans	4
d) Doktora	6
<b>TOPLAM</b>	<b>24</b>

## **4-YÖNETTİĞİ TEZLER**

a) Yüksek lisans tezi	4
b) Doktora	6
<b>TOPLAM</b>	<b>10</b>

## **5- KONGRE, SEMİNER, SEMPOZYUM DÜZENLEME**

a) Ulusal	8
b) Uluslararası	12
<b>TOPLAM</b>	<b>20</b>

## **6- KAZANDIĞI ÖDÜLLER**

a) Ulusal	8
b) Uluslararası	12
<b>TOPLAM</b>	<b>20</b>

## **7- YABANCI DİL BİLGİSİ**

1. Yabancı Dil ( 80-100) Puan Arası	6
2. Yabancı Dil (80-100) Puan Arası	6
<b>TOPLAM</b>	<b>12</b>

## **8- ÜYE OLDUĞU YASAL MESLEKİ KURULUŞLAR**

a) Uluslararası	4
b) Ulusal	2
<b>TOPLAM</b>	<b>6</b>

## **9- KATKIDA BULUNDUĞU SİVİL TOPLUM KURULUŞLAR**

a) Uluslararası	4
b) Ulusal	4
<b>TOPLAM</b>	<b>8</b>

## **2. İLE 9. BÖLÜM ARASINDAKİ KRİTERLERİN TOPLAMI**

**120**

## **GENEL TOPLAM**

**200**