



TEMSA
HUKUK KLİNİKLERİ
ÇAĞ ÜNİVERSİTESİ

TEMSA Skoda Sabancı Ulaşım Araçları A.Ş. tarafından hazırlanmıştır.
İzinsiz kopyalanamaz, çoğaltılamaz ve üçüncü kişilerle paylaşamaz.

SUNUM PLANI

- ❖ Modern kurumsal yapıda hukuk departmanının evrilen rolü
- ❖ Kurumsal şirketlerde hukuk departmanının işlevi ve önemi
- ❖ Temel hukuk alanları
- ❖ Uyum
- ❖ Risk yönetimi
- ❖ Hukuki analiz ve öngörüler
- ❖ Kurumsal büyümenin hukuki alt yapıyla ilişkisi
- ❖ Kurumsal avukatlık



Kurumsal Şirketlerde Hukuk Departmanının Rolü

A- Önleyici Hukuk (Preventive Law)

- Sözleşmelerin hazırlanması ve gözden geçirilmesi
- Risk tespit çalışmaları
- Uyum politikalarının geliştirilmesi

B- Danışmanlık (Legal Advisory)

- Yönetim Kurulu'na ve departmanlara hukuki görüş verme
- Stratejik karar süreçlerine hukuki katkı
- Düzenleyici mevzuat analizi

C- Uyuşmazlık Yönetimi (Dispute Resolution)

- Şirketi temsilen takip edilen dava ve icra takibi süreçleri
- Arabuluculuk ve tahkim (alternatif uyuşmazlık çözüm yöntemleri)
- Dava öncesi risk değerlendirme



Kurumsal Şirketlerde Hukuk Departmanının Rolü

D- Rekabet Hukuku (Competition/Unfair Trade Law)

- Pazar faaliyet yapısının ve davranışlarının kontrolü
- Uyum programları
- Para cezaları kapsamında risk minimizasyonu



E- Veri Koruma – KVKK

General Data Protection Regulation (GDPR)

- Kişisel verilerin korunması
- Aydınlatma metinleri, açık rızalar
- Veri ihlal prosedürleri



Four categories of law department interests



Kurumsal Hukukta Temel Alanlar

A- Borçlar Hukuku - Sözleşmeler

- Ticari sözleşmeler
- Tedarikçi, servis, bayi ve müşteri ilişkileri
- Lisans ve distribütörlük anlaşmaları

B- Şirketler Hukuku

- Genel Kurul, Yönetim Kurulu Süreçleri
- Kurumsal Yönetim İlkeleri
- Birleşme ve devralma süreçleri (M&A)

C- İş Hukuku

- Çalışan ilişkileri ve insan kaynakları politikaları
- Disiplin süreçlerinin hukuki yönetimi (savunma hakkı)
- İş uyuşmazlıkları ve arabuluculuklar



Uyum (Compliance)

- Etik ve uyum politikaları
- Etik ihbar hatları
- Hediye ve ağırlama prosedürleri
- Şirketi içi davranış kuralları
- İç soruşturmalar
- Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele
- İhracat kontrolleri ve uluslararası yaptırımlar
- Environmental, Social, Governance Raporlamaları (ESG)



Hukuk Departmanı – İş Birimleri İlişkisi

Neler beklenir?

- Proaktif iletişim
- Farklı departmanlarla ekip olarak çalışma
- Şirket içi eğitimler ve farkındalık çalışmaları
- Süreçlere erken aşamada dahil olma (early involvement)

Ortak Hedef: Riski minimize etmek ve şirketi korumak.

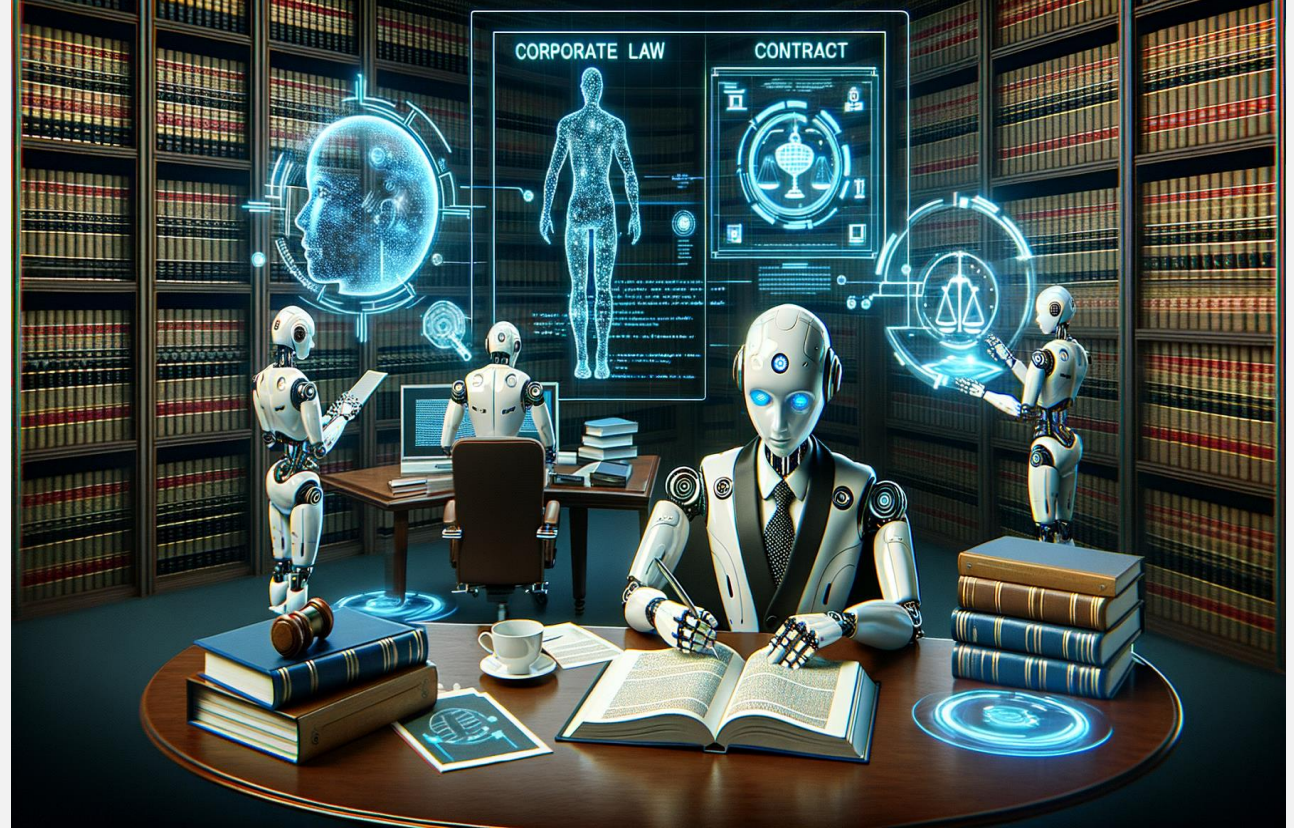






Şirketlerde Dijitalleşme

- Sözleşme yönetim sistemleri
- Güvenli elektronik imza
- Dava-icra süreç takibi yönetim sistemleri
- Yapay zeka destekli hukuki analiz araçları
- Veri güvenliği ve siber hukuk

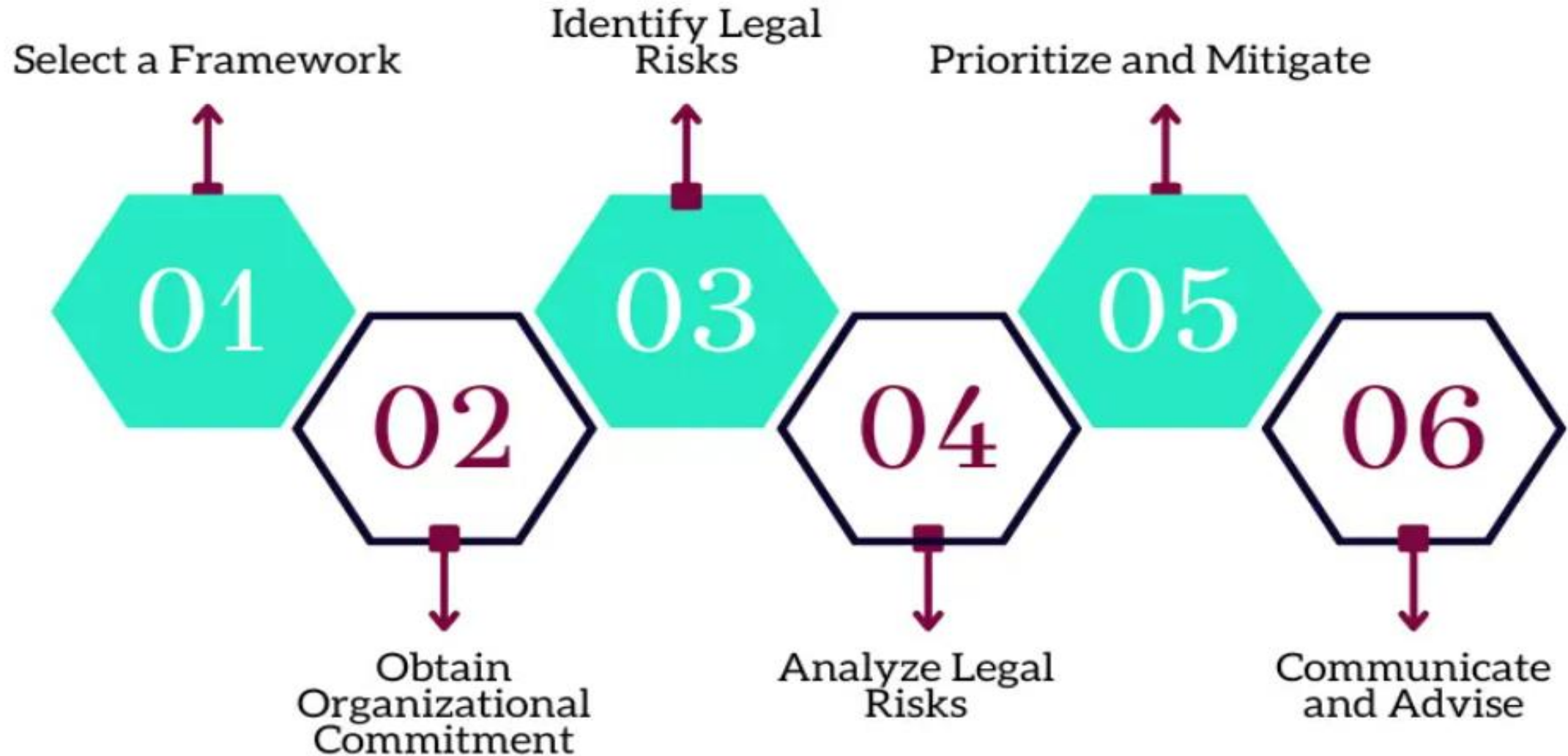


Şirket İçi (in-house) Avukattan Beklentiler

- Mevzuata hakimiyet
- Uluslararası mevzuat ve teknoloji okur yazarlığı
- Analitik düşünme
- İşin hukuki analizi ve risk yönetimi
- Uyuşmazlık öngörüler
- Müzakere becerileri
- Ticari bakış açısı (commercial awareness)
- İletişim ve raporlama becerileri
- Gizlilik ve etik ilkelere bağlılık



LEGAL RISK MANAGEMENT PROCESS



Şirket İçi (in-house) Avukattan Beklentiler

Şirket İçi Avukat

- Şirketin operasyonlarına hâkimdir.
- Hızlı, pratik ve ticari bakış açısına sahiptir.
- Riskleri erken tespit eder.
- Yönetimle doğrudan iletişim kurar.

Şirket Dışı Avukat/Danışman

- Derin uzmanlık alanı vardır.
- Yargı süreçlerinde temsilde rol alır.
- Ulusal ve uluslararası teknik konularda destek verir.
- Uygulamaya hakimdir ve stratejik ikinci görüş sağlar.

Başarılı bir kurumsal hukuk sistemi bu iki yapıyı birlikte kullanır.

Karşılaşılan Zorluklar

- Hızlı değişen sektörel düzenlemeler
- Çoklu iş yükü ve zaman yönetimi
- Farklı departmanların beklentileri ve ihtiyaçları
- Maliyet ve risk arasındaki denge



Kapanış

- Hukuk departmanları, yönetim destek fonksiyonuna sahiptir. Kurumsal şirketlerin stratejik bir departmanı olup sadece sorun çözme merkezi değildir. (Business Partner)
- Amaç, riski öngörmek, ticareti güvenceye almak ve şirketin büyümesini hukuki zeminde ilerletmektir.
- Etkin bir hukuki yapı şirketin sürdürülebilir ve sağlıklı büyümesini sağlar.
- Proaktif ve teknoloji uyumlu hukuk yönetimi şirkete hız kazandırır ve rekabet avantajı sağlar.
- Kurumsal hukuk departmanı şirketler için maliyet değildir. Aksine riskin bertaraf edilmesinde ve stratejik yönlendirmede önemli rol oynar.





Bizi dinlediğiniz için teşekkür ederiz.

TEMESA Skoda Sabancı Ulaşım Araçları A.Ş. tarafından hazırlanmıştır.
İzinsiz kopyalanamaz, çoğaltılamaz ve üçüncü kişilerle paylaşamaz.