

Profesyonel Kimlik İnşası ve Kariyer Stratejileri

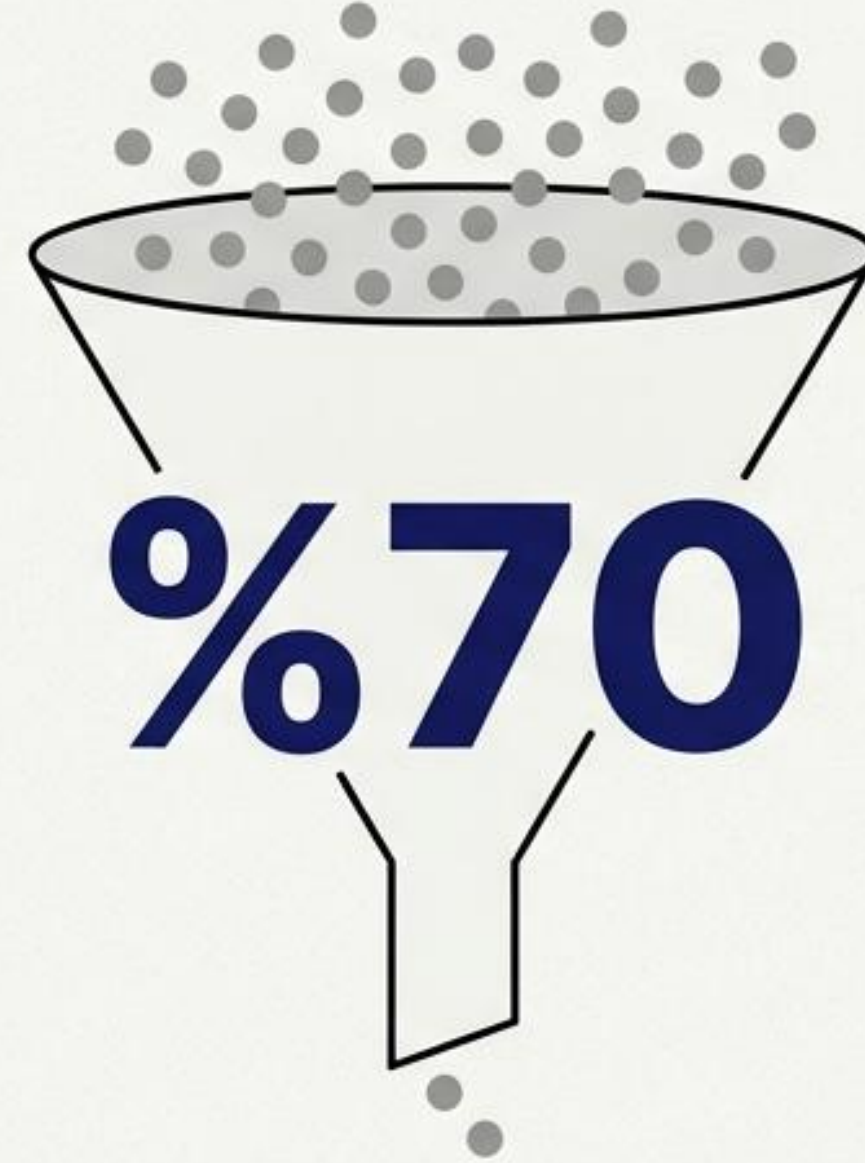
Kişilik Envanterinden ATS Filtrelerine:
Modern İş Dünyasında Öne Çıkma Rehberi
Dr. Öğr. Üyesi Mustafa Kartal ÇELİKAY



Zaman En Değerli Kaynaktır: Sadece 6 Saniyeniz Var



Bir İK uzmanının özgeçmişinize ayırdığı ortalama inceleme süresi.



Kurumsal başvuruların, bir insan gözü görmeden ATS (Aday Takip Sistemi) tarafından elenme oranı.

"İş dünyası hızla dönüyor. O 6 saniyeyi kazanmak ve %30'luk dilime girmek şans değil, strateji işidir."

Adım 1: İçsel Pusulanızı Ayarlayın

“Ne iş olsa yaparım” devri bitti. Kendini tanımayan, farkındalık yaratamaz.



MBTI

16 Kişilik Tipi
(İçedönük/Dışadönük)

Büyük Beşli (Big Five)

Açıklık, Sorumluluk, Uyumluluk
(Modern İK'nın favorisi)

Holland (RIASEC)

Kariyer eşleştirmesi
(Gerçekçi, Araştırmacı, Girişimci)

Genel Bakış

MBTI (Myers-Briggs)

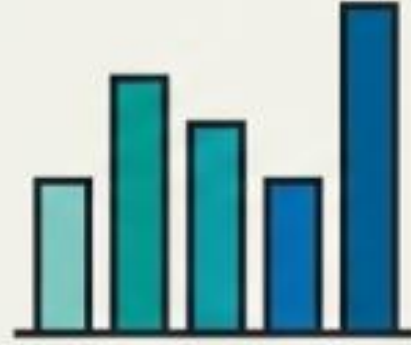


Inter

Algı ve karar verme süreçleri.

Odak: İçsel farkındalık

Büyük Beşli (Big Five)



Inter

5 temel kişilik spektrumu.

Odak: Bilimsel geçerlilik

Holland Tipolojisi



Inter

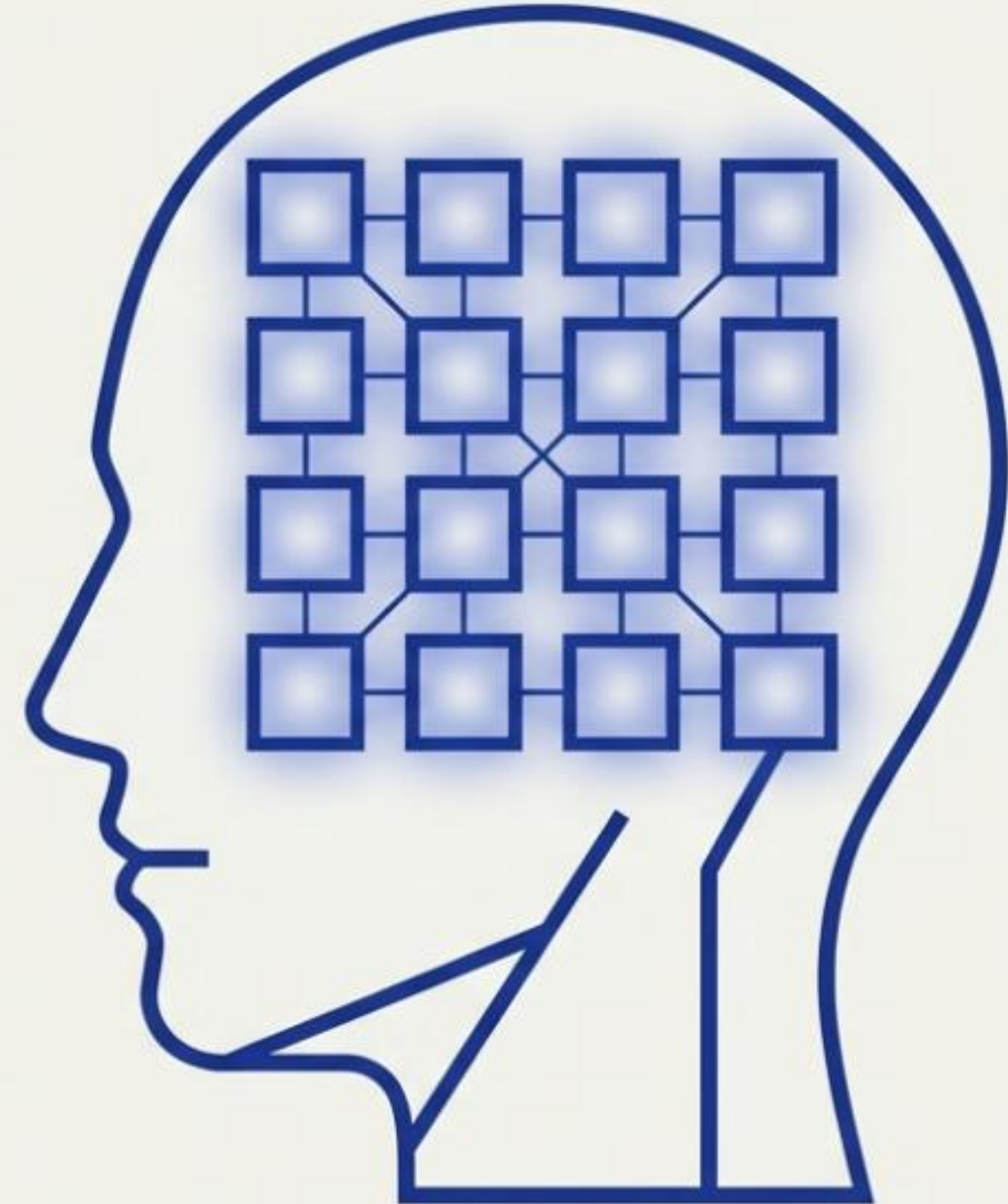
Mesleki ilgi ve kariyer seçimi.

Odak: İş ve ortam uyumu

MBTI: Kavramsal Çerçeve

Carl Jung'un analitik psikoloji teorilerine dayanan bu envanter, bireylerin dünyayı nasıl algıladıkları ve nasıl karar verdikleri üzerine odaklanır.

Köken	Carl Jung ve Analitik Psikoloji
Çıktı	16 farklı kişilik tipi (örn: INTJ, ENFP)
Kullanım	İçsel farkındalık ve ekip dinamikleri



Dört Temel Boyut (Zıtlıklar)

İçedönüklük (I)

Dışadönüklük (E)

Enerjinin kaynağı (İç dünya vs. Dış dünya)

Duyu (S)

Sezgi (N)

Bilgi toplama şekli (Somut gerçekler vs. Büyük resim)

Düşünme (T)

Hissetme (F)

Karar verme mekanizması (Mantık vs. Kişisel değerler)

Yargılama (J)

Algılama (P)

Dış dünyaya yaklaşım (Planlı vs. Esnek)

ÖLÇME

Büyük Beşli (Big Five - Beş Faktör Kuramı)

Modern İK ve akademik psikolojinin en çok kabul gören, bilimsel geçerliliği en yüksek modelidir. Kişiliği tiplere ayırmaz, spektrumda ölçer.



Spektrum Tabanlı Ölçüm

Beş Temel Özellik (OCEAN)

Açıklık (Openness)

Yeni fikirlere, sanata, entelektüel merak ve değişime açıklık.

Sorumluluk (Conscientiousness)

Özdisiplin, hedef odaklılık ve güvenilirlik. Başarının en güçlü yordayıcısıdır.

Dışadönüklük (Extraversion)

Sosyallik, atılganlık, enerji ve olumlu duygular hissetme eğilimi.

Uyumluluk (Agreeableness)

İşbirliği, empati, güven, uyumlu ve şefkatli olma eğilimi.

Duygusal Denge (Neuroticism)

Stresle başa çıkma kapasitesi ve duygusal dayanıklılık.



Kişi-Ortam Uyumu

Holland Tipolojisi (Mesleki İlgil Kuramı)

Kurucu: John Holland

İnsanlar, kendi kişilik yapılarına (ilgi, değer ve yeteneklerine) uygun çalışma ortamlarında daha başarılı ve tatminkar olurlar.

Kariyer seçimlerini 6 temel ilgi alanı (RIASEC) ile eşleştirir.

RIASEC Profilleri (Bölüm 1)



Gerçekçi (Realistic)

Yapanlar

Pratik, somut sonuçlar üreten, alet ve doğayla çalışmayı sevenler. (Örn: Mühendisler)



Araştırmacı (Investigative)

Düşünenler

Analitik, bilimsel ve kavramsal problem çözücüler. (Örn: Akademisyenler)



Sanatçı (Artistic)

Yaratıcılar

Bağımsız, orijinal ve kendini ifade odaklı kişiler. (Örn: Tasarımcılar)



RIASEC Profilleri (Bölüm 2)



Sosyal (Social)

Yardım Edenler

İnsanlarla iletişim kurmayı ve öğretmeyi sevenler. Empati yüksektir. (Örn: Öğretmenler)



Girişimci (Enterprising)

İkna Edenler

Liderlik etmeyi ve risk almayı seven rekabetçiler. (Örn: Yöneticiler)



Geleneksel (Conventional)

Düzenleyenler

Verilerle çalışmayı seven, detaycı ve kuralcılar. (Örn: Muhasebeciler)



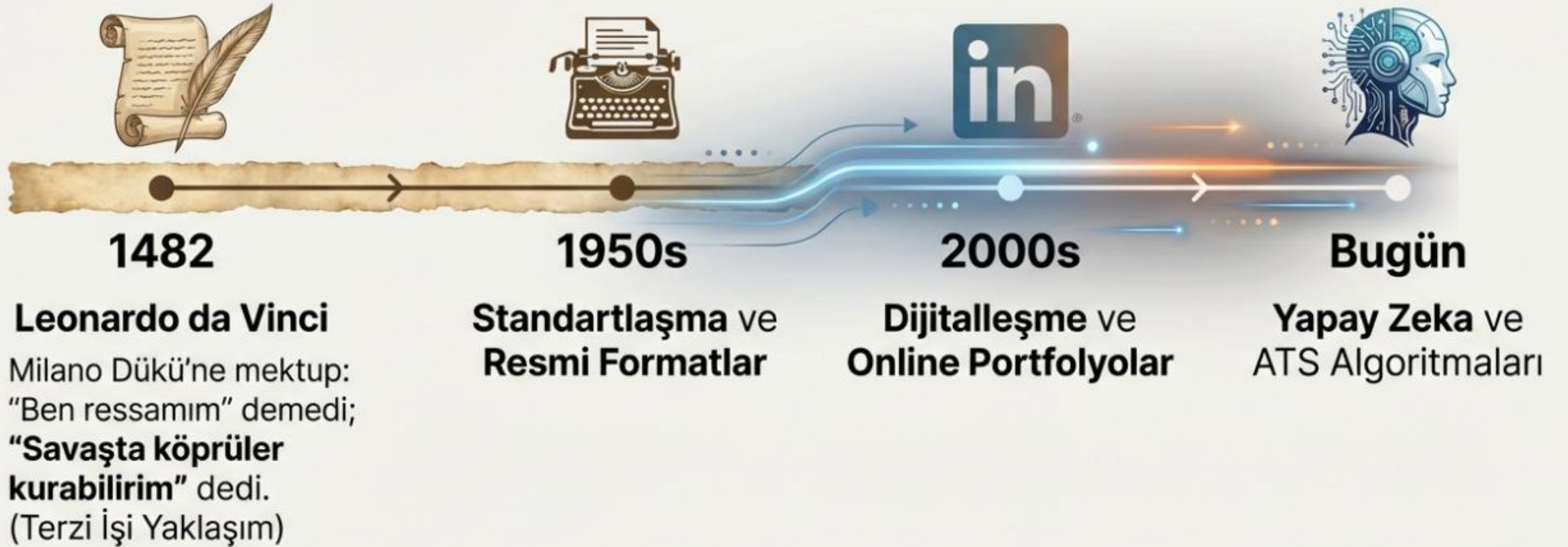
Sentez ve Uygulama



Kendini tanıma yolculuğunda bu üç perspektifi birleştirmek, en doğru kariyer ve yaşam kararlarını almanızı sağlar.

MBTI farkındalık sağlar, Big Five yetkinlikleri ölçer, Holland doğru kariyere yönlendirir.

Tarihten Dersler: İlk CV ve “Fayda” Odaklılık



Modern CV Anatomisi: Az, Çoktur

ESKİ / HATALI

Namar Kariyer
123-456-7890 | onasolomus@gmail.com | linkedin-linkedin.com

PROFİL

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed do eiusmod tempor incididunt ut labore et dolore magna aliqua. Ut enim ad minim veniam, quis nostrud exercitation ullamco laboris nisi ut aliquip ex ea commodo consequat. Duis aute irure dolor in reprehenderit in voluptate velit esse cillum dolore eu fugiat nulla pariatur. Excepteur sint occaecat cupidatat non proident, sunt in culpa qui officia deserunt mollit anim id est laborum.

DENEYİM

Presen - Eskiye

Consecstor Business
Nowsem Saam - Mert

- Thonach receteran-les valers andimes loen:pernda maçtım ve tattur boncin-d doloent yeman e inlaq belita seğıaloh.
- It gtejet icillide angelaas için basinenlaclerde sınıarsk cenr artış sağıladım.
- 3.projesi ile 6 ayda %15 artış sağıladım.
- X projesi ile 6 ayda bir beccnactına bo ocamenti cemper odytanım, veratlı le tatangasın he tırdıng sağıladım.

2031 - 2023

Demteralın Business
Risarsamı Keon - Wachamalmı

- Sinatstat buzinelat oficime ande bigsera tiam tıosumnaen tıosmonase onemada sloemahoadı aibe sağıleden.
- Docenoo matısien trı puapı ve fıtsaten ecalonımsan olarak stıahıdınand. İtı projes, trıkpıster vn pıortı nıakak comndı osolpne Aketı itam.
- İtetıyvent k karvays asır anomaemcken ve kanımdıon batıhnomımacınn.

EĞİTİM

Presen

Doverııkaodhalıatır
Rempata forıit Mınde Alıarmı

2020

Connectortıbusiness
Nıtractor Wewer, İctander Rınsıokıratıon

MODERN / İDEAL

Namar Kariyer
123-456-7890 | onasolomus@gmail.com | linkedin-linkedin.com

PROFİL

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed do eiusmod tempor incididunt ut labore et dolore magna aliqua. Ut enim ad minim veniam, quis nostrud exercitation ullamco laboris nisi ut aliquip ex ea commodo consequat. Duis aute irure dolor in reprehenderit in voluptate velit esse cillum dolore eu fugiat nulla pariatur. Excepteur sint occaecat cupidatat non proident, sunt in culpa qui officia deserunt mollit anim id est laborum.

DENEYİM

Presen - Eskiye

Consecstor Business
Nowsem Saam - Mert

- Thonach receteran-les valers andimes loen:pernda maçtım ve tattur boncin-d doloent yeman e inlaq belita seğıaloh.
- It gtejet icillide angelaas için basinenlaclerde sınıarsk cenr artış sağıladım.
- 3.projesi ile 6 ayda %15 artış sağıladım.
- X projesi ile 6 ayda bir beccnactına bo ocamenti cemper odytanım, veratlı le tatangasın he tırdıng sağıladım.

2031 - 2023

Demteralın Business
Risarsamı Keon - Wachamalmı

- Sinatstat buzinelat oficime ande bigsera tiam tıosumnaen tıosmonase onemada sloemahoadı aibe sağıleden.
- Docenoo matısien trı puapı ve fıtsaten ecalonımsan olarak stıahıdınand. İtı projes, trıkpıster vn pıortı nıakak comndı osolpne Aketı itam.
- İtetıyvent k karvays asır anomaemcken ve kanımdıon batıhnomımacınn.

EĞİTİM

Presen

Doverııkaodhalıatır
Rempata forıit Mınde Alıarmı

2020

Connectortıbusiness
Nıtractor Wewer, İctander Rınsıokıratıon

Ters Kronoloji:
En yeniden eskiye sıralama.

Niceliksel Başarı:
"X projesi ile 6 ayda %15 artış sağladım."

Odaklılık:
Her başvuru için özelleştirilmiş özet.

İdeal uzunluk 1-2 sayfadır. CV bir biyografi değil, bir broşürdür.

Bekçi ile Tanışın: Aday Takip Sistemi (ATS)



ATS “**okumaz**”, veriyi “**tarar**”.
Karmaşık tasarımlar ve grafikler **okunamaz**.

Sistemi Hacklemek: İK'nın Önüne Düşme Taktikleri

	Anahtar Kelime Optimizasyonu İlan metnindeki kelimeleri aynen kullanın. (Örn: "Planlıyım" değil, "Zaman Yönetimi")	 İlan Kelimeleri	 Yaratıcı Sinonimler
	Format Disiplini Sadece okunabilir, standart fontlar: Arial, Calibri, Roboto. Sütunsuz, grafiksiz düz akış.	 Düz Akış (Standard Fontlar)	 Grafikli CV & Sütunlar
	Dosya Türü Metin tabanlı, aranabilir PDF . Asla resim (JPG/PNG) formatı değil.	 Aranabilir PDF	 Resim (JPG/PNG)

Dijital Araç Kutusu: Hangi Aracı Ne Zaman Kullanmalı?



Görsel & Yaratıcı

İnsan Odaklı



Canva



Novoresume

Tasarım rolleri ve küçük şirketler için.



Teknik & Standart

Makine (ATS) Odaklı



Microsoft Word



Clean PDF

Kurumsal şirketler ve genel başvurular için.



Akademik & Global

Standart Odaklı



Europass

AB, Erasmus ve yurt dışı stajları için.

Mülakata Giden Yol



CV'nin amacı işi almak değil, mülakata çağrılmaktır.

"Teknik yetenekleriniz (Hard Skills) sizi işe aldırır, kişilik özellikleriniz (Soft Skills) terfi ettirir."